



**KERAJAAN MALAYSIA**

---

**PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 1 TAHUN 2012**

---

**KENAIKAN GAJI PEGAWAI PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN  
DI BAWAH SISTEM SARAAN MALAYSIA**

**JABATAN PERKHIDMATAN AWAM  
MALAYSIA**

## KANDUNGAN

<b>Bil.</b>	<b>Perkara</b>	<b>Muka Surat</b>
1.	KANDUNGAN	i
2.	SENARAI LAMPIRAN	ii
3.	SENARAI APENDIKS	iii
4.	SENARAI JADUAL	iv
5.	TUJUAN	1
6.	DEFINISI	1
7.	PELAKSANAAN	2
	Pegawai Yang Layak	2
	Pegawai Yang Tidak Layak	3
	Struktur Gaji Minimum - Maksimum	3
	Prinsip Pemberian Kenaikan Gaji	3
	Kaedah Pemandahan Gaji	3
	Tarikh Pergerakan Gaji	5
	Pergerakan Gaji Tahunan	5
	Jadual Gaji Bagi Pegawai Yang Belum Memenuhi Syarat Atau Tidak Menerima Opsyen Pertukaran Pelantikan	5
	Pegawai Kekal Di Bawah Laporan Gaji JKK 1976 Atau SSB	5
	Elaun Dan Kemudahan	5
8.	TARIKH KUAT KUASA	6
9.	PEMAKAIAN	6
10.	PEMBATALAN	6

## SENARAI LAMPIRAN

<b>Bil.</b>	<b>Perkara</b>	<b>Muka Surat</b>
A	Jadual Gaji Minimum - Maksimum	8
B	Contoh Kaedah Pemberian Kenaikan Gaji	75
C	Contoh Kaedah Pemberian Kenaikan Gaji Bagi Pegawai Yang Berada Di Jadual Gaji Khas Untuk Penyandang	77
D	Senarai Pegawai Menggunakan Jadual Gaji Khas Untuk Penyandang	79
E	Contoh Kaedah Pemberian Kenaikan Gaji Bagi Pegawai Yang Tarikh Pergerakan Gajinya Pada 1 Januari 2012	80
F	Contoh Kaedah Pemberian Kenaikan Gaji Bagi Pegawai Yang Tarikh Kenaikan Pangkat Pada 1 Januari 2012	82
G	Contoh Perubahan Tarikh Pergerakan Gaji Bagi Pegawai Yang Berada Di Matagaji Maksimum Melebihi Satu (1) Tahun	86
H	Contoh Pergerakan Gaji Tahunan Terhadap Kepada Gaji Maksimum	87
I	Penetapan Kadar Dan Kelayakan Elaun Yang Dipinda	90

## SENARAI APENDIKS

<b>Bil.</b>	<b>Perkara</b>	<b>Muka Surat</b>
1	Perenggan 68 Dan Lampiran F, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2011	92
2	Perenggan 46 Dan Lampiran K, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2011	94
3	Perenggan 92 Dan Lampiran F, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 13 Tahun 2011	96

## SENARAI JADUAL

<b>Bil.</b>	<b>Perkara</b>	<b>Muka Surat</b>
1.	Kadar Peratusan Kenaikan Gaji Mengikut Gred Dan Kumpulan Perkhidmatan	4



**KERAJAAN MALAYSIA**

---

**PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 1 TAHUN 2012**

---

**KENAIKAN GAJI PEGAWAI PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN  
DI BAWAH SISTEM SARAAN MALAYSIA**

**TUJUAN**

1. Pekeliling perkhidmatan ini bertujuan untuk melaksanakan keputusan Kerajaan sebagaimana diumumkan pada 8 Mac 2012 mengenai kenaikan gaji sebanyak 13% berdasarkan gaji Sistem Saraan Malaysia (SSM) dengan Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) antara RM80.00 hingga RM320.00 kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional, serta Kumpulan Pelaksana. Bagi pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi, kenaikan gaji diberi sebanyak 7% hingga 9% dengan KGT berdasarkan peralasan peratusan yang ditetapkan.

**DEFINISI**

2. Dalam pekeling perkhidmatan ini:

“gaji baru” bermaksud amaun gaji yang telah diberi kenaikan mengikut peralasan yang ditetapkan berkuat kuasa 1 Januari 2012.

“gaji hakiki” bermaksud gaji yang ditetapkan di gred hakiki pegawai pada 31 Disember 2011.

“Kumpulan Pelaksana” bermaksud Kumpulan Sokongan di bawah SSM.

## **PELAKSANAAN**

### **Pegawai Yang Layak**

3. Pegawai tetap, sementara, kontrak (*Contract of Service*) dan Guru Sandaran layak diberi kenaikan gaji ini.
4. Kenaikan gaji hendaklah diberi kepada pegawai yang sedang berkhidmat pada atau selepas 1 Januari 2012 termasuk yang berada dalam keadaan seperti berikut:
  - 4.1 pegawai yang dipinjam atau ditukar sementara ke agensi Kerajaan, kenaikan gaji hendaklah dilaksanakan mengikut gred gaji jawatan peminjaman atau pertukaran sementara. Gaji hakiki pegawai berkenaan hendaklah diselaraskan secara isyarat oleh Ketua Jabatan.
  - 4.2 pegawai yang dipinjamkan ke pertubuhan antarabangsa atau sektor swasta, gaji hakiki pegawai berkenaan hendaklah diselaraskan secara isyarat oleh Ketua Jabatan.
  - 4.3 pegawai yang cuti bergaji penuh, kenaikan gaji hendaklah dilaksanakan atas gaji hakiki yang diterima.
  - 4.4 pegawai yang cuti separuh gaji, kenaikan gaji hendaklah dilaksanakan atas gaji hakiki dan pegawai dibayar separuh daripada gaji baru.
  - 4.5 pegawai yang cuti tanpa gaji, kenaikan gaji hendaklah dilaksanakan secara isyarat atas gaji hakiki. Pegawai dibayar gaji setelah mengambil kira gaji baru yang telah diselaraskan apabila kembali bertugas.

5. Pegawai yang meninggal dunia pada atau selepas 1 Januari 2012 layak menerima gaji baru. Ketua Jabatan terakhir di mana pegawai ditempatkan adalah bertanggungjawab terhadap kenaikan gaji pegawai tersebut.

6. Peratusan kenaikan gaji sahaja dipanjangkan kepada pegawai Perkhidmatan Awam yang masih berkhidmat di bawah saraan Laporan Gaji Jawatankuasa Kabinet (JKK) 1976 atau Sistem Saraan Baru (SSB).

### **Pegawai Yang Tidak Layak**

7. Gaji baru tidak diberi kepada:

7.1 pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib buang kerja yang berkuat kuasa pada atau sebelum 1 Januari 2012.

7.2 pegawai yang bersara pada atau sebelum 1 Januari 2012.

### **Struktur Gaji Minimum - Maksimum**

8. Jadual Gaji Sebaris bagi Kumpulan Pengurusan Tertinggi dan Jadual Gaji Matriks bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional, serta Kumpulan Pelaksana yang berkuat kuasa sehingga 31 Disember 2011 adalah digantikan dengan Jadual Gaji Minimum - Maksimum (JGMM). JGMM adalah di **Lampiran A**.

### **Prinsip Pemberian Kenaikan Gaji**

9. Prinsip pemberian kenaikan gaji adalah berdasarkan gaji hakiki pegawai pada 31 Disember 2011 dan ditambah dengan kadar peratusan kenaikan gaji mengikut gred.

### **Kaedah Pemindahan Gaji**

10. Bagi maksud pemindahan gaji sebagai amaun gaji baru dalam JGMM pada 1 Januari 2012, gaji hakiki pegawai pada 31 Disember 2011 ditambah dengan kadar peratusan kenaikan gaji yang ditetapkan mengikut gred seperti di **Jadual 1**.



**Jadual 1:**  
**Kadar Peratusan Kenaikan Gaji Mengikut Gred dan Kumpulan Perkhidmatan**

<b>Kumpulan Perkhidmatan</b>	<b>Gred Gaji</b>	<b>Kadar Kenaikan Gaji</b>
Pengurusan Tertinggi	VU1	7%
	VU2 dan setaraf	
	VU3, VU4 dan setaraf	8%
	VU7 - VU5 dan setaraf	9%
Pengurusan dan Profesional	Gred 41 - 54 dan setaraf	13%
Pelaksana	Gred 1 - 40 dan setaraf	

Contoh kaedah pemberian gaji baru adalah seperti di **Lampiran B**.

11. Pegawai yang telah diluluskan Jadual Gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) di bawah SSM oleh Bahagian Saraan, Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) akan diberi gaji baru mengikut prinsip dan kaedah seperti di perenggan 9 dan 10.

12. Contoh kaedah pemberian gaji baru KUP adalah seperti di **Lampiran C**. Ketua Jabatan hendaklah mengemukakan senarai pegawai yang diberi gaji baru KUP menggunakan format seperti di **Lampiran D** kepada JPA.

13. Pegawai yang Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) adalah pada 1 Januari 2012 hendaklah diberi gaji baru terlebih dahulu, dan seterusnya diberi Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) (tertakluk kepada keputusan Panel Pembangunan Sumber Manusia) dalam JGMM. Contoh kaedah pemberian gaji baru adalah seperti di **Lampiran E**.

14. Pegawai yang tarikh kenaikan pangkat pada 1 Januari 2012, hendaklah diberi gaji baru atas gred asal terlebih dahulu dan kemudiannya diberi PGT untuk tahun 2012 dalam JGMM gred asal dan diikuti dengan penetapan gaji permulaan di gred kenaikan pangkat menggunakan JGMM. Contoh kaedah pemberian gaji baru adalah seperti di **Lampiran F**.

## **Tarikh Pergerakan Gaji**

15. Kenaikan gaji ini tidak mengubah TPG pegawai. Walau bagaimanapun, bagi pegawai yang berada di matagaji maksimum melebihi satu (1) tahun perkhidmatan pada 31 Disember 2011, di Jadual Gaji Sebaris atau di Peringkat 1 (P1) atau Peringkat 2 (P2) atau Peringkat 3 (P3) dalam Jadual Gaji Matriks di bawah SSM termasuk pegawai yang berada di Jadual Gaji KUP di perenggan 11, TPG diubah kepada 1 Januari. Contoh perubahan TPG berkaitan adalah seperti di **Lampiran G.**

## **Pergerakan Gaji Tahunan**

16. Mulai tahun 2012 dan seterusnya, PGT pegawai adalah terhad kepada gaji maksimum dalam JGMM. Contoh PGT adalah seperti di **Lampiran H.**

## **Jadual Gaji Bagi Pegawai Yang Belum Memenuhi Syarat Atau Tidak Menerima Opsyen Pertukaran Pelantikan**

17. Bagi pegawai yang menerima opsyen pertukaran pelantikan tetapi belum memenuhi syarat pertukaran pelantikan mengikut pekeliling perkhidmatan yang berkaitan atau pegawai yang tidak menerima opsyen pertukaran pelantikan, JGMM adalah seperti di **Lampiran A.** Sekiranya JGMM tersebut tidak terdapat dalam **Lampiran A.** Ketua Jabatan hendaklah memohon JGMM daripada Bahagian Saraan, JPA.

## **Pegawai Kekal Di Bawah Laporan Gaji JKK 1976 Atau SSB**

18. Bagi pegawai yang masih berkhidmat di bawah saraan Laporan Gaji JKK 1976 atau SSB, Ketua Jabatan hendaklah memohon skel gaji Laporan Gaji JKK 1976 atau jadual gaji SSB yang baru daripada Bahagian Saraan, JPA.

## **Elaun dan Kemudahan**

19. Gaji baru ini tidak mengubah elaun dan kemudahan di bawah SSM kecuali elaun yang kadar atau kelayakannya adalah berdasarkan gaji atau lingkungan gaji. Penetapan kadar dan kelayakan elaun yang dipinda adalah seperti di **Lampiran I.**

## **TARIKH KUAT KUASA**

20. Pekeliling perkhidmatan ini hendaklah disifatkan berkuat kuasa mulai **1 Januari 2012**.

## **PEMAKAIAN**

21. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, peruntukan pekeling perkhidmatan ini pada keseluruhannya dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

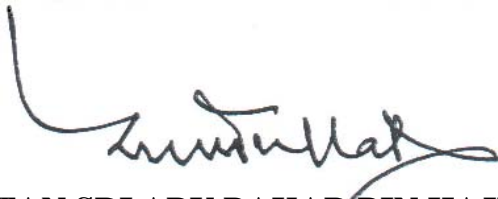
## **PEMBATALAN**

22. Dengan berkuatkuasanya pekeling perkhidmatan ini maka jadual gaji dan peruntukan-peruntukan pekeling perkhidmatan berikut adalah dibatalkan:

- 22.1 **jadual gaji** bagi Perkhidmatan Awam Persekutuan di bawah SSM sebelum 1 Januari 2012.
- 22.2 semua peruntukan dalam Pekeling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2011 (Pelaksanaan Saraan Baru Perkhidmatan Awam Bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan) kecuali perenggan 68 dan lampiran yang berkaitan seperti di Apendiks 1.
- 22.3 semua peruntukan dalam Pekeling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2011 (Pelaksanaan Saraan Baru Perkhidmatan Awam Bagi Kumpulan Premier dan Kumpulan Pengurusan Tertinggi) kecuali perenggan 46 dan lampiran yang berkaitan seperti di Apendiks 2.

22.4 semua peruntukan dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 13 Tahun 2011 (Pelaksanaan Saraan Baru Perkhidmatan Awam Bagi Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Persekutuan) kecuali perenggan 92 dan lampiran yang berkaitan seperti di Apendiks 3.

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**



**(TAN SRI ABU BAKAR BIN HAJI ABDULLAH)**  
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam  
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM  
MALAYSIA  
PUTRAJAYA

30 Mac 2012

Semua Ketua Setiausaha Kementerian  
Semua Ketua Jabatan Persekutuan  
Semua YB Setiausaha Kerajaan Negeri  
Semua Pihak Berkuasa Berkanun  
Semua Pihak Berkuasa Tempatan

# LAMPIRAN

## Lampiran A

### INDEKS JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA

BIL	KLASIFIKASI PERKHIDMATAN	GREDE	LAMPIRAN	MUKA SURAT
1	PENGANGKUTAN	A	A1	11
			A2	12
		AA	A3	13
2	BAKAT DAN SENI	B	A4	14
			A5	15
3	SAINS	C	A6	16
			A7	17
4	PENDIDIKAN	DA	A8	18
		DB	A9	19
		DBA	A10	20
		DC	A11	21
		DG	A12	22
		DGA	A13	23
		DH	A14	24
			A15	25
		DM	A16	26
			A17	27
		DS	A18	28
		DU	A19	29
DUG	A20	30		
5	EKONOMI	E	A21	31
			A22	32
6	SISTEM MAKLUMAT	F	A23	33
			A24	34
		FT	A25	35
7	PERTANIAN	G	A26	36
			A27	37
8	KEJURUTERAAN	J	A28	38
			A29	39
9	KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM	KB	A30	40
			A31	41
		KJ	A32	42
			A33	43
		KP	A34	44
			A35	45
		KX	A36	46
A37	47			
10	PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN	L	A38	48
			A39	49
		LS	A40	50
			A41	51
11	TADBIR DAN DIPLOMATIK	M	A42	52

**Lampiran A**

**INDEKS JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM  
PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA**

<b>BIL</b>	<b>KLASIFIKASI PERKHIDMATAN</b>	<b>GRES</b>	<b>LAMPIRAN</b>	<b>MUKA SURAT</b>
12	PENTADBIRAN DAN SOKONGAN	N	A43	53
			A44	54
		NP	A45	55
		NT	A46	56
13	PENCEGAHAN	VUP	A47	57
		P	A48	58
			A49	59
14	PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN	Q	A50	60
			A51	61
15	MAHIR, SEPARUH MAHIR DAN TIDAK MAHIR	R	A52	62
16	SOSIAL	S	A53	63
			A54	64
17	PERUBATAN DAN KESIHATAN	U	A55	65
			A56	66
		UD	A57	67
18	KEWANGAN	W	A58	68
			A59	69
19	PENGUATKUASAAN MARITIM	VUX	A60	70
		X	A61	71
			A62	72

**Lampiran A****INDEKS JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM  
PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA**

<b>BIL</b>	<b>PENGURUSAN TERTINGGI - AWAM</b>	<b>GRED</b>	<b>LAMPIRAN</b>	<b>MUKA SURAT</b>
1	KETUA SETIAUSAHA NEGARA	VU1	A63	73
2	GRED UTAMA	VU2 VU3 VU4 VU5 VU6 VU7	A63	73
3	GRED KHAS	VK2 VK3 VK4 VK5 VK6 VK7	A64	74



**Lampiran A1**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303AA54000	A54	P1	5,940.07	8,051.04	320.00
		P2	6,465.25	8,755.47	
SSM303AA52000	A52	P1	5,639.74	7,569.72	290.00
		P2	6,174.35	8,236.43	
SSM303AA48000	A48	P1	5,006.07	6,916.05	270.00
		P2	5,502.94	7,545.02	
SSM303AA44000	A44	P1	3,421.09	5,919.68	250.00
		P2	3,787.45	6,469.97	
SSM303AA41000	A41	P1	2,051.54	5,562.92	225.00
		P2	2,160.03	5,875.68	
		P3	2,273.24	6,215.44	

Lampiran A2

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303AA38000	A38	P1	3,606.94	5,531.63	195.00
		P2	3,847.92	6,076.81	
SSM303AA36000	A36	P1	3,112.99	5,285.91	180.00
		P2	3,353.98	5,856.70	
SSM303AA29000	A29	P1	1,684.16	3,596.43	145.00
		P2	1,764.50	3,822.03	
		P3	1,848.24	4,027.06	
SSM303AA26000	A26	P1	2,506.26	3,533.72	125.00
		P2	2,747.24	3,856.70	
SSM303AA22000	A22	P1	1,961.05	3,354.51	115.00
		P2	2,121.71	3,713.39	
SSM303AA18000	A18	P1	937.28	2,556.89	95.00
		P2	1,058.63	2,835.41	
SSM303AA17000	A17	P1	937.28	2,556.89	95.00
		P2	997.10	2,693.65	
		P3	1,058.63	2,835.41	
SSM303AA14000	A14	P1	1,575.24	2,355.57	90.00
		P2	1,702.60	2,590.03	
SSM303AA12000	A12	P1	836.90	1,983.89	80.00
		P2	934.72	2,177.56	
SSM303AA11000	A11	P1	836.90	1,983.89	80.00
		P2	884.89	2,079.81	
		P3	934.72	2,177.56	
SSM303AA04000	A4	P1	1,130.40	1,958.03	80.00
		P2	1,228.22	2,133.28	
SSM303AA03000	A3	P1	1,130.40	1,958.03	80.00
		P2	1,178.39	2,044.73	
		P3	1,228.22	2,133.28	
SSM303AA01000	A1	P1	772.30	1,793.76	80.00
		P2	820.29	1,885.98	
		P3	870.12	1,980.04	

**Lampiran A3**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303AA36000	AA36	P1	3,112.99	5,285.91	180.00
		P2	3,353.98	5,856.70	
SSM303AA22000	AA22	P1	1,961.05	3,354.51	115.00
		P2	2,121.71	3,713.39	
SSM303AA18000	AA18	P1	937.28	2,556.89	95.00
		P2	1,058.63	2,835.41	
SSM303AA17000	AA17	P1	937.28	2,556.89	95.00
		P2	997.10	2,693.65	
		P3	1,058.63	2,835.41	
SSM303AA13000	AA13	P1	905.20	2,355.63	90.00
		P2	947.65	2,470.04	
		P3	991.96	2,590.01	

Lampiran A4

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303BA54000	B54	P1	5,883.46	7,981.86	320.00
		P2	6,403.92	8,683.15	
SSM303BA53000	B53	P1	5,883.46	7,981.86	320.00
		P2	6,124.04	8,326.22	
		P3	6,403.92	8,683.15	
SSM303BA52000	B52	P1	5,578.41	7,486.41	290.00
		P2	6,106.75	8,146.83	
SSM303BA51000	B51	P1	5,578.41	7,486.41	290.00
		P2	5,837.86	7,811.90	
		P3	6,106.75	8,146.83	
SSM303BA48000	B48	P1	4,958.89	6,846.88	270.00
		P2	5,449.48	7,469.57	
SSM303BA47000	B47	P1	4,958.89	6,846.88	270.00
		P2	5,199.47	7,153.51	
		P3	5,449.48	7,469.57	
SSM303BA44000	B44	P1	3,411.65	5,889.68	250.00
		P2	3,773.31	6,414.99	
SSM303BA43000	B43	P1	3,411.65	5,889.68	250.00
		P2	3,589.33	6,149.19	
		P3	3,773.31	6,414.99	
SSM303BA42000	B42	P1	1,925.75	5,525.08	225.00
		P2	2,147.45	6,165.16	
SSM303BA41000	B41	P1	1,925.75	5,525.08	225.00
		P2	2,034.24	5,841.10	
		P3	2,147.45	6,165.16	

## Lampiran A5

### JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303BA38000	B38	P1	3,429.19	5,419.14	180.00
		P2	3,666.76	5,967.76	
SSM303BA37000	B37	P1	3,429.19	5,419.14	180.00
		P2	3,545.41	5,680.65	
		P3	3,666.76	5,967.76	
SSM303BA32000	B32	P1	2,733.57	4,221.66	155.00
		P2	2,971.14	4,582.35	
SSM303BA31000	B31	P1	2,733.57	4,221.66	155.00
		P2	2,849.79	4,399.44	
		P3	2,971.14	4,582.35	
SSM303BA28000	B28	P1	1,367.98	3,572.46	145.00
		P2	1,528.64	3,999.78	
SSM303BA27000	B27	P1	1,367.98	3,572.46	145.00
		P2	1,446.60	3,782.81	
		P3	1,528.64	3,999.78	
SSM303BA26000	B26	P1	2,502.84	3,530.30	125.00
		P2	2,743.82	3,853.28	
SSM303BA25000	B25	P1	2,502.84	3,530.30	125.00
		P2	2,620.76	3,689.18	
		P3	2,743.82	3,853.28	
SSM303BA22000	B22	P1	1,959.34	3,352.80	115.00
		P2	2,120.00	3,711.69	
SSM303BA21000	B21	P1	1,959.34	3,352.80	115.00
		P2	2,037.97	3,528.83	
		P3	2,120.00	3,711.69	
SSM303BA18000	B18	P1	935.57	2,555.18	95.00
		P2	1,056.92	2,833.70	
SSM303BA17000	B17	P1	935.57	2,555.18	95.00
		P2	995.39	2,691.94	
		P3	1,056.92	2,833.70	
SSM303BA14000	B14	P1	1,582.63	2,366.64	90.00
		P2	1,713.69	2,601.12	
SSM303BA13000	B13	P1	1,582.63	2,366.64	90.00
		P2	1,647.23	2,481.10	
		P3	1,713.69	2,601.12	
SSM303BA11000	B11	P1	838.75	2,041.07	80.00
		P2	886.74	2,142.51	
		P3	936.58	2,245.95	

**Lampiran A6**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SAINS  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303CA54000	C54	P1	5,935.35	8,046.32	320.00
		P2	6,460.53	8,750.75	
SSM303CA52000	C52	P1	5,628.73	7,558.71	290.00
		P2	6,163.35	8,225.43	
SSM303CA48000	C48	P1	5,001.35	6,911.33	270.00
		P2	5,498.22	7,540.30	
SSM303CA44000	C44	P1	3,416.37	5,914.97	250.00
		P2	3,781.17	6,443.27	
SSM303CA41000	C41	P1	1,939.89	5,555.05	225.00
		P2	2,048.38	5,872.53	
		P3	2,161.60	6,198.16	

Lampiran A7

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SAINS  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303CA38000	C38	P1	3,437.73	5,446.49	180.00
		P2	3,678.72	5,998.60	
SSM303CA32000	C32	P1	2,748.95	4,257.65	155.00
		P2	2,989.93	4,621.62	
SSM303CA27000	C27	P1	1,373.11	3,586.18	145.00
		P2	1,451.73	3,808.48	
		P3	1,533.77	4,016.85	
SSM303CA26000	C26	P1	2,487.46	3,501.18	125.00
		P2	2,725.03	3,820.83	
SSM303CA22000	C22	P1	2,169.55	3,327.10	115.00
		P2	2,330.22	3,662.14	
SSM303CA17000	C17	P1	932.15	2,531.14	95.00
		P2	990.26	2,668.04	
		P3	1,050.09	2,809.80	

**Lampiran A8****JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012****(RM SEBULAN)**

<b>KOD GAJI KOMPUTER SSM</b>	<b>GRED GAJI</b>	<b>PERINGKAT</b>	<b>GAJI MINIMUM</b>	<b>GAJI MAKSIMUM</b>	<b>KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN</b>
SSM303DA41000	DA41	P1	2,111.28	3,562.78	225.00
		P2	2,218.20	3,726.25	
		P3	2,329.85	3,894.57	



**Lampiran A9**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREJ GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303DB29000	DB29	P1	1,656.82	2,169.29	145.00
		P2	1,733.73	2,263.26	
		P3	1,814.06	2,360.72	
SSM303DB27000	DB27	P1	1,361.14	1,957.35	145.00
		P2	1,439.77	2,056.52	
		P3	1,521.80	2,159.03	
SSM303DB17000	DB17	P1	927.03	1,360.42	95.00
		P2	985.15	1,428.84	
		P3	1,044.97	1,498.90	
SSM303DB1000	DB1	P1	862.74	1,219.64	80.00
		P2	910.73	1,278.68	
		P3	960.57	1339.57	

**Lampiran A10****JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012****(RM SEBULAN)**

<b>KOD GAJI KOMPUTER SSM</b>	<b>GRED GAJI</b>	<b>PERINGKAT</b>	<b>GAJI MINIMUM</b>	<b>GAJI MAKSIMUM</b>	<b>KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN</b>
SSM303DBA29000	DBA29	P1	1,730.31	2,242.79	145.00
		P2	1,807.22	2,336.76	
		P3	1,887.55	2,434.21	

**Lampiran A11****JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012****(RM SEBULAN)**

<b>KOD GAJI KOMPUTER SSM</b>	<b>GREDE GAJI</b>	<b>PERINGKAT</b>	<b>GAJI MINIMUM</b>	<b>GAJI MAKSIMUM</b>	<b>KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN</b>
SSM303DC41000	DC41	P1	1,806.24	2,885.08	225.00
		P2	1,878.57	3,031.26	
		P3	1,954.04	3,183.84	

**Lampiran A12**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303DG54000	DG54	P1	5,839.43	7,917.35	320.00
		P2	6,355.18	8,612.34	
SSM303DG52000	DG52	P1	5,537.53	7,434.53	290.00
		P2	6,062.71	8,091.80	
SSM303DG48000	DG48	P1	4,921.15	6,798.15	270.00
		P2	5,408.60	7,417.69	
SSM303DG44000	DG44	P1	3,370.78	5,828.39	250.00
		P2	3,730.86	6,372.54	
SSM303DG41000	DG41	P1	1,916.31	5,474.81	225.00
		P2	2,023.23	5,789.26	
		P3	2,134.88	6,130.59	

**Lampiran A13**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREJ GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303DGA38000	DGA38	P1	3,456.53	5,276.90	195.00
		P2	3,694.11	5,810.14	
SSM303DGA34000	DGA34	P1	3,396.71	4,228.25	165.00
		P2	3,634.28	4,527.39	
SSM303DGA32000	DGA32	P1	2,730.15	3,996.05	155.00
		P2	2,967.72	4,336.23	
SSM303DGA29000	DGA29	P1	1,588.45	3,575.92	145.00
		P2	1,689.29	3,801.45	
		P3	1,793.55	4,034.00	

Lampiran A14

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303DH54000	DH54	P1	5,839.43	7,917.35	320.00
		P2	6,355.18	8,612.34	
SSM303DH53000	DH53	P1	5,839.43	7,917.35	320.00
		P2	6,078.44	8,258.56	
		P3	6,355.18	8,612.34	
SSM303DH52000	DH52	P1	5,537.53	7,434.53	290.00
		P2	6,062.71	8,091.80	
SSM303DH51000	DH51	P1	5,537.53	7,434.53	290.00
		P2	5,795.41	7,758.45	
		P3	6,062.71	8,091.80	
SSM303DH48000	DH48	P1	4,921.15	6,798.15	270.00
		P2	5,408.60	7,417.69	
SSM303DH47000	DH47	P1	4921.15	6798.15	270.00
		P2	5160.16	7103.20	
		P3	5408.60	7417.69	
SSM303DH44000	DH44	P1	3370.78	5828.39	250.00
		P2	3730.86	6372.54	
SSM303DH43000	DH43	P1	3370.78	5828.39	250.00
		P2	3546.89	6086.33	
		P3	3,730.86	6,372.54	
SSM303DH42000	DH42	P1	1,916.31	5,474.81	225.00
		P2	2,134.88	6,130.59	
SSM303DH41000	DH41	P1	1,916.31	5,474.81	225.00
		P2	2,023.23	5,789.26	
		P3	2,134.88	6,130.59	

Lampiran A15

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREJ GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303DH34000	DH34	P1	3,396.71	4,228.25	165.00
		P2	3,634.28	4,527.39	
SSM303DH33000	DH33	P1	3,396.71	4,228.25	165.00
		P2	3,512.93	4,375.26	
		P3	3,634.28	4,527.39	
SSM303DH32000	DH32	P1	2,730.15	3,996.05	155.00
		P2	2,967.72	4,336.23	
SSM303DH31000	DH31	P1	2,730.15	3,996.05	155.00
		P2	2,846.37	4,163.57	
		P3	2,967.72	4,336.23	
SSM303DH29000	DH29	P1	1,588.45	3,575.92	145.00
		P2	1,689.29	3,801.45	
		P3	1,793.55	4,034.00	

Lampiran A16

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREJ GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303DM54000	DM54	P1	5,471.49	8,000.70	320.00
		P2	5,968.37	8,736.59	
SSM303DM53000	DM53	P1	5,471.49	8,000.70	320.00
		P2	5,715.21	8,362.36	
		P3	5,968.37	8,736.59	
SSM303DM52000	DM52	P1	5,168.02	7,566.57	290.00
		P2	5,664.89	8,233.28	
SSM303DM51000	DM51	P1	5,168.02	7,566.57	290.00
		P2	5,411.74	7,895.21	
		P3	5,664.89	8,233.28	
SSM303DM46000	DM46	P1	2,877.04	6,453.00	255.00
		P2	3,098.74	7,163.65	
SSM303DM45000	DM45	P1	2877.04	6453.00	255.00
		P2	2985.53	6795.72	
		P3	3098.74	7163.65	
SSM303DM41000	DM41	P1	2120.72	5474.80	225.00
		P2	2237.07	5789.26	
		P3	2358.15	6130.58	



Lampiran A17

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303DM34000	DM34	P1	3,456.53	4,288.08	165.00
		P2	3,694.11	4,587.21	
SSM303DM32000	DM32	P1	2,789.97	4,055.87	155.00
		P2	3,027.54	4,396.05	
SSM303DM29000	DM29	P1	1,398.75	3,606.70	145.00
		P2	1,475.66	3,818.54	
		P3	1,555.99	4,037.43	

Lampiran A18

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREJ GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303DS54000	DS54	P1	5,471.49	8,000.70	320.00
		P2	5,968.37	8,736.59	
SSM303DS53000	DS53	P1	5,471.49	8,000.70	320.00
		P2	5,715.21	8,362.36	
		P3	5,968.37	8,736.59	
SSM303DS52000	DS52	P1	5,168.02	7,566.57	290.00
		P2	5,664.89	8,233.28	
SSM303DS51000	DS51	P1	5,168.02	7,566.57	290.00
		P2	5,411.74	7,895.21	
		P3	5,664.89	8,233.28	
SSM303DS45000	DS45	P1	2,877.04	6,453.00	255.00
		P2	2,985.53	6,795.72	
		P3	3,098.74	7,163.65	

Lampiran A19

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREDE GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303DU54000	DU54	P1	6,010.81	8,146.95	320.00
		P2	6,562.72	8,852.95	
SSM303DU53000	DU53	P1	6,010.81	8,146.95	320.00
		P2	6,281.26	8,494.44	
		P3	6,562.72	8,852.95	
SSM303DU52000	DU52	P1	5,643.67	7,573.65	290.00
		P2	6,178.29	8,240.36	
SSM303DU51000	DU51	P1	5,643.67	7,573.65	290.00
		P2	5,906.26	7,902.29	
		P3	6,178.29	8,240.36	
SSM303DU45000	DU45	P1	3,229.26	6,666.86	255.00
		P2	3,408.51	7,000.16	
		P3	3,595.63	7,357.05	

Lampiran A20

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREDE GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303DUG54000	DUG54	P1	5,941.64	8,077.78	320.00
		P2	6,493.56	8,783.78	
SSM303DUG53000	DUG53	P1	5,941.64	8,077.78	320.00
		P2	6,212.10	8,425.28	
		P3	6,493.56	8,783.78	
SSM303DUG52000	DUG52	P1	5,641.31	7,571.29	290.00
		P2	6,175.92	8,238.00	
SSM303DUG51000	DUG51	P1	5,641.31	7,571.29	290.00
		P2	5,903.90	7,899.93	
		P3	6,175.92	8,238.00	
SSM303DUG45000	DUG45	P1	3,204.31	6,607.32	255.00
		P2	3,312.80	6,940.60	
		P3	3,426.01	7,302.23	

**Lampiran A21**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN EKONOMI  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303EA54000	E54	P1	5,836.29	7,914.21	320.00
		P2	6,352.04	8,609.19	
SSM303EA52000	E52	P1	5,534.39	7,431.39	290.00
		P2	6,059.57	8,088.66	
SSM303EA48000	E48	P1	4,918.01	6,795.00	270.00
		P2	5,405.46	7,414.55	
SSM303EA44000	E44	P1	3,367.63	5,825.24	250.00
		P2	3,727.71	6,369.39	
SSM303EA41000	E41	P1	1,913.16	5,471.66	225.00
		P2	2,020.08	5,786.10	
		P3	2,131.72	6,127.44	

Lampiran A22

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN EKONOMI  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303EA38000	E38	P1	3,391.58	5,196.95	180.00
		P2	3,629.15	5,730.19	
SSM303EA32000	E32	P1	2,726.74	4,214.82	155.00
		P2	2,964.31	4,575.51	
SSM303EA27000	E27	P1	1,361.14	3,565.62	145.00
		P2	1,439.77	3,775.97	
		P3	1,521.80	3,992.94	
SSM303EA26000	E26	P1	2,484.03	3,497.76	125.00
		P2	2,721.61	3,817.41	
SSM303EA22000	E22	P1	2,166.14	3,323.69	115.00
		P2	2,326.81	3,658.73	
SSM303EA18000	E18	P1	928.74	2,527.73	95.00
		P2	1,046.67	2,806.39	
SSM303EA17000	E17	P1	928.74	2,527.73	95.00
		P2	986.85	2,664.63	
		P3	1,046.67	2,806.39	
SSM303EA11000	E11	P1	833.22	2,013.43	80.00
		P2	881.21	2,113.03	
		P3	931.04	2,214.47	

Lampiran A23

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREJ GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303FA54000	F54	P1	5,933.78	8,044.75	320.00
		P2	6,458.96	8,749.18	
SSM303FA52000	F52	P1	5,625.59	7,555.57	290.00
		P2	6,160.21	8,222.28	
SSM303FA48000	F48	P1	4,999.78	6,909.76	270.00
		P2	5,496.65	7,538.73	
SSM303FA44000	F44	P1	3,413.23	5,911.83	250.00
		P2	3,779.60	6,462.12	
SSM303FA41000	F41	P1	2,145.88	5,553.48	225.00
		P2	2,254.37	5,861.53	
		P3	2,367.59	6,196.56	

Lampiran A24

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303FA38000	F38	P1	3,429.19	5,434.14	195.00
		P2	3,666.76	5,982.76	
SSM303FA32000	F32	P1	3,066.85	4,221.67	155.00
		P2	3,304.43	4,551.58	
SSM303FA29000	F29	P1	1,745.69	3,574.17	145.00
		P2	1,826.02	3,803.23	
		P3	1,909.77	4,004.84	
SSM303FA14000	F14	P1	1,575.24	2,355.57	90.00
		P2	1,702.60	2,590.03	
SSM303FA11000	F11	P1	836.90	2,017.11	80.00
		P2	884.89	2,116.71	
		P3	934.72	2,218.15	



Lampiran A25

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREDE GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303FT26000	FT26	P1	2,504.54	3,532.01	125.00
		P2	2,745.53	3,854.98	
SSM303FT22000	FT22	P1	2,183.23	3,351.08	115.00
		P2	2,343.89	3,689.46	
SSM303FT17000	FT17	P1	952.66	2,722.67	95.00
		P2	1,012.48	2,866.28	
		P3	1,074.01	3,014.86	

Lampiran A26

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERTANIAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303GA54000	G54	P1	5,837.86	7,915.78	320.00
		P2	6,353.61	8,610.76	
SSM303GA52000	G52	P1	5,537.53	7,434.53	290.00
		P2	6,062.71	8,091.80	
SSM303GA48000	G48	P1	4,919.58	6,796.57	270.00
		P2	5,407.03	7,416.12	
SSM303GA44000	G44	P1	3,370.78	5,828.39	250.00
		P2	3,730.86	6,372.54	
SSM303GA41000	G41	P1	1,914.74	5,473.24	225.00
		P2	2,021.66	5,787.68	
		P3	2,133.30	6,129.02	

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERTANIAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303GA36000	G36	P1	3,395.01	5,200.38	180.00
		P2	3,632.58	5,733.61	
SSM303GA32000	G32	P1	2,728.44	4,216.53	155.00
		P2	2,966.01	4,577.22	
SSM303GA27000	G27	P1	1,362.85	3,567.33	145.00
		P2	1,441.47	3,777.68	
		P3	1,523.51	3,994.65	
SSM303GA26000	G26	P1	2,487.46	3,501.18	125.00
		P2	2,725.03	3,820.83	
SSM303GA22000	G22	P1	2,169.55	3,327.10	115.00
		P2	2,330.22	3,662.14	
SSM303GA18000	G18	P1	932.15	2,531.14	95.00
		P2	1,050.09	2,809.80	
SSM303GA17000	G17	P1	932.15	2,531.14	95.00
		P2	990.26	2,668.04	
		P3	1,050.09	2,809.80	
SSM303GA14000	G14	P1	1,569.71	2,350.03	90.00
		P2	1,697.07	2,584.50	
SSM303GA11000	G11	P1	831.36	2,055.88	80.00
		P2	879.35	2,155.48	
		P3	929.19	2,256.92	

Lampiran A28

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303JA54000	J54	P1	5,938.49	8,049.46	320.00
		P2	6,463.67	8,753.89	
SSM303JA52000	J52	P1	5,638.17	7,568.15	290.00
		P2	6,172.78	8,234.86	
SSM303JA51000	J51	P1	5,638.17	7,568.15	290.00
		P2	5,900.76	7,896.79	
		P3	6,172.78	8,234.86	
SSM303JA48000	J48	P1	5,004.49	6,914.47	270.00
		P2	5,501.36	7,543.44	
SSM303JA47000	J47	P1	5,004.49	6,914.47	270.00
		P2	5,248.21	7,224.23	
		P3	5,501.36	7,543.44	
SSM303JA44000	J44	P1	3,419.52	5,918.11	250.00
		P2	3,792.17	6,515.52	
SSM303JA43000	J43	P1	3,419.52	5,918.11	250.00
		P2	3,601.91	6,223.02	
		P3	3,792.17	6,515.52	
SSM303JA42000	J42	P1	2,359.72	5,559.76	225.00
		P2	2,581.43	6,221.67	
SSM303JA41000	J41	P1	2,359.72	5,559.76	225.00
		P2	2,468.21	5,892.94	
		P3	2,581.43	6,221.67	

Lampiran A29

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303JA38000	J38	P1	3,482.16	5,505.92	195.00
		P2	3,723.15	6,058.03	
SSM303JA37000	J37	P1	3,482.16	5,505.92	195.00
		P2	3,600.09	5,769.10	
		P3	3,723.15	6,058.03	
SSM303JA36000	J36	P1	3,089.07	5,249.96	180.00
		P2	3,330.05	5,817.42	
SSM303JA35000	J35	P1	3,089.07	5,249.96	180.00
		P2	3,207.00	5,521.66	
		P3	3,330.05	5,817.42	
SSM303JA30000	J30	P1	1,750.82	3,587.88	145.00
		P2	1,914.90	4,021.92	
SSM303JA29000	J29	P1	1,750.82	3,587.88	145.00
		P2	1,831.15	3,808.36	
		P3	1,914.90	4,021.92	
SSM303JA26000	J26	P1	2,504.54	3,532.01	125.00
		P2	2,745.53	3,854.98	
SSM303JA25000	J25	P1	2,504.54	3,532.01	125.00
		P2	2,622.47	3,690.88	
		P3	2,745.53	3,854.98	
SSM303JA22000	J22	P1	2,183.23	3,351.08	115.00
		P2	2,343.89	3,689.46	
SSM303JA21000	J21	P1	2,183.23	3,351.08	115.00
		P2	2,261.85	3,516.84	
		P3	2,343.89	3,689.46	
SSM303JA17000	J17	P1	952.66	2,722.67	95.00
		P2	1,012.48	2,866.28	
		P3	1,074.01	3,014.86	

**Lampiran A30**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREJ GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303KB54000	KB54	P1	5,881.89	7,980.29	320.00
		P2	6,402.35	8,681.58	
SSM303KB52000	KB52	P1	5,576.84	7,484.83	290.00
		P2	6,067.43	8,107.52	
SSM303KB48000	KB48	P1	4,957.32	6,845.31	270.00
		P2	5,447.91	7,468.00	
SSM303KB44000	KB44	P1	3,411.65	5,889.68	250.00
		P2	3,774.88	6,436.98	
SSM303KB41000	KB41	P1	1,924.18	5,523.51	225.00
		P2	2,032.67	5,839.53	
		P3	2,145.88	6,182.44	

**Lampiran A31**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREJ GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303KB38000	KB38	P1	3,437.73	5,461.49	195.00
		P2	3,678.72	6,013.60	
SSM303KB32000	KB32	P1	3,087.36	4,257.63	155.00
		P2	3,328.35	4,590.86	
SSM303KB29000	KB29	P1	1,704.89	3,617.15	145.00
		P2	1,783.51	3,815.45	
		P3	1,865.55	4,020.48	
SSM303KB26000	KB26	P1	2,502.84	3,530.30	125.00
		P2	2,743.82	3,853.28	
SSM303KB24000	KB24	P1	2,265.65	3,363.29	120.00
		P2	2,426.31	3,694.85	
SSM303KB22000	KB22	P1	2,183.23	3,125.47	115.00
		P2	2,343.89	3,443.35	
SSM303KB17000	KB17	P1	935.57	2,555.18	95.00
		P2	995.39	2,691.94	
		P3	1,056.92	2,833.70	

**Lampiran A32**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	PANGKAT	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303KJ18000	Mejar	KJ18	P1	3,027.99	4,095.66	250.00
			P2	3,246.56	4,389.71	
SSM303KJ16000	Kapten	KJ16	P1	2,213.49	3,460.57	225.00
			P2	2,432.05	3,773.49	



**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	PANGKAT	GREJ GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303KJ14000	Leftenan	KJ14	P1	1,656.82	2,568.83	160.00
			P2	1,817.48	2,797.86	
SSM303KJ12000	Leftenan Muda	KJ12	P1	1,434.64	1,955.64	145.00
			P2	1,595.30	2,150.49	
SSM303KJ10000	Sarjan Mejar	KJ10	P1	1,728.45	2,138.04	105.00
			P2	1,855.81	2,283.82	
SSM303KJ08000	Staf sarjan	KJ8	P1	1,628.78	2,033.37	100.00
			P2	1,756.14	2,179.15	
SSM303KJ06000	Sarjan	KJ6	P1	1,578.94	1,917.61	95.00
			P2	1,706.30	2,059.71	
SSM303KJ04000	Koperal	KJ4	P1	1,350.06	1,866.48	90.00
			P2	1,477.42	2,019.63	
SSM303KJ02000	Lans Koperal	KJ2	P1	1,200.53	1,651.04	85.00
			P2	1,327.90	1,800.51	
SSM303KJ01000	Prebet	KJ1	P1	801.84	1,574.07	80.00
			P2	849.83	1,649.69	
			P3	899.66	1,727.16	

**Lampiran A34**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREJ GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303KP54000	KP54	P1	5,834.72	7,912.64	320.00
		P2	6,350.46	8,607.62	
SSM303KP52000	KP52	P1	5,532.82	7,429.81	290.00
		P2	6,058.00	8,087.09	
SSM303KP48000	KP48	P1	4,916.44	6,793.43	270.00
		P2	5,403.89	7,412.98	
SSM303KP44000	KP44	P1	3,366.06	5,823.67	250.00
		P2	3,726.14	6,367.82	
SSM303KP42000	KP42	P1	1,911.59	5,470.09	225.00
		P2	2,130.15	6,125.87	
SSM303KP41000	KP41	P1	1,911.59	5,470.09	225.00
		P2	2,018.51	5,784.53	
		P3	2,130.15	6,125.87	

Lampiran A35

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303KP38000	KP38	P1	3,391.58	5,196.95	180.00
		P2	3,629.15	5,730.19	
SSM303KP32000	KP32	P1	2,726.74	3,992.64	155.00
		P2	2,964.31	4,332.81	
SSM303KP27000	KP27	P1	1,361.14	3,454.53	145.00
		P2	1,439.77	3,659.75	
		P3	1,521.80	3,871.59	
SSM303KP26000	KP26	P1	2,482.33	3,496.05	125.00
		P2	2,719.90	3,815.70	
SSM303KP22000	KP22	P1	2,164.44	3,321.99	115.00
		P2	2,325.10	3,657.02	
SSM303KP19000	KP19	P1	1,296.20	2,693.41	100.00
		P2	1,354.32	2,825.14	
		P3	1,414.14	2,961.78	
SSM303KP17000	KP17	P1	927.03	2,526.03	95.00
		P2	985.15	2,662.93	
		P3	1,044.97	2,804.68	
SSM303KP14000	KP14	P1	1,575.24	2,355.57	90.00
		P2	1,702.60	2,590.03	
SSM303KP11000	KP11	P1	836.90	2,017.11	80.00
		P2	884.89	2,116.71	
		P3	934.72	2,218.15	

**Lampiran A36**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303KX54000	KX54	P1	5,881.89	7,980.29	320.00
		P2	6,402.35	8,681.58	
SSM303KX52000	KX52	P1	5,576.84	7,484.83	290.00
		P2	6,067.43	8,107.52	
SSM303KX48000	KX48	P1	4,957.32	6,845.31	270.00
		P2	5,447.91	7,468.00	
SSM303KX44000	KX44	P1	3,411.65	5,889.68	250.00
		P2	3,774.88	6,436.98	
SSM303KX41000	KX41	P1	1,924.18	5,523.51	225.00
		P2	2,032.67	5,839.53	
		P3	2,145.88	6,182.44	

Lampiran A37

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303KX38000	KX38	P1	3,437.73	5,446.49	180.00
		P2	3,678.72	5,998.60	
SSM303KX32000	KX32	P1	2,772.04	4,188.42	155.00
		P2	3,067.71	4,576.34	
SSM303KX27000	KX27	P1	1,373.11	3,586.18	145.00
		P2	1,451.73	3,798.18	
		P3	1,533.77	4,016.85	
SSM303KX26000	KX26	P1	2,502.84	3,530.30	125.00
		P2	2,743.82	3,853.28	
SSM303KX24000	KX24	P1	2,265.65	3,419.70	120.00
		P2	2,463.91	3,693.16	
SSM303KX22000	KX22	P1	2,183.23	3,144.27	115.00
		P2	2,381.49	3,404.06	
SSM303KX20000	KX20	P1	1,138.96	2,837.04	100.00
		P2	1,337.22	3,151.52	
SSM303KX17000	KX17	P1	935.57	2,555.18	95.00
		P2	995.39	2,691.94	
		P3	1,056.92	2,833.70	

Lampiran A38

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303LA54000	L54	P1	5,886.61	7,985.02	320.00
		P2	6,407.08	8,686.31	
SSM303LA52000	L52	P1	5,581.56	7,489.55	290.00
		P2	6,109.89	8,149.97	
SSM303LA48000	L48	P1	4,962.03	6,850.02	270.00
		P2	5,452.62	7,472.71	
SSM303LA44000	L44	P1	3,411.65	5,889.68	250.00
		P2	3,778.02	6,460.54	
SSM303LA41000	L41	P1	2,248.08	5,536.08	225.00
		P2	2,356.57	5,855.24	
		P3	2,469.78	6,185.55	

**Lampiran A39**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303LA38000	L38	P1	3,393.29	5,198.66	180.00
		P2	3,630.86	5,731.89	
SSM303LA32000	L32	P1	3,061.72	4,216.54	155.00
		P2	3,299.29	4,546.45	
SSM303LA29000	L29	P1	1,663.65	3,567.33	145.00
		P2	1,743.99	3,791.28	
		P3	1,827.73	3,994.60	
SSM303LA26000	L26	P1	2,485.75	3,499.47	125.00
		P2	2,723.32	3,819.13	
SSM303LA22000	L22	P1	2,167.85	3,325.40	115.00
		P2	2,328.51	3,660.43	
SSM303LA17000	L17	P1	930.44	2,529.44	95.00
		P2	988.56	2,666.34	
		P3	1,048.38	2,808.10	

Lampiran A40

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303LS54000	LS54	P1	5,886.61	7,985.02	320.00
		P2	6,407.08	8,686.31	
SSM303LS52000	LS52	P1	5,581.56	7,489.55	290.00
		P2	6,109.89	8,149.97	
SSM303LS48000	LS48	P1	4,962.03	6,850.02	270.00
		P2	5,452.62	7,472.71	
SSM303LS44000	LS44	P1	3,411.65	5,889.68	250.00
		P2	3,778.02	6,460.54	
SSM303LS44100	LS41	P1	2,248.08	5,536.08	225.00
		P2	2,356.57	5,855.24	
		P3	2,469.78	6,185.55	



**Lampiran A41**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303LS38000	LS38	P1	3,393.29	5,198.66	180.00
		P2	3,630.86	5,731.89	
SSM303LS32000	LS32	P1	3,061.72	4,216.54	155.00
		P2	3,299.29	4,546.45	
SSM303LS27000	LS27	P1	1,362.85	3,567.33	145.00
		P2	1,422.67	3,791.30	
		P3	1,492.74	3,994.59	
SSM303LS26000	LS26	P1	2,485.75	3,499.47	125.00
		P2	2,723.32	3,819.13	
SSM303LS22000	LS22	P1	2,167.85	3,325.40	115.00
		P2	2,328.51	3,660.43	
SSM303LS17000	LS17	P1	930.44	2,529.44	95.00
		P2	988.56	2,666.34	
		P3	1,048.38	2,808.10	

Lampiran A42

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN TADBIR DAN DIPLOMATIK  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303MA54000	M54	P1	5,936.92	8,047.89	320.00
		P2	6,462.10	8,752.32	
SSM303MA52000	M52	P1	5,628.73	7,558.71	290.00
		P2	6,163.35	8,225.43	
SSM303MA48000	M48	P1	5,002.92	6,912.90	270.00
		P2	5,499.79	7,541.87	
SSM303MA44000	M44	P1	3,416.37	5,914.97	250.00
		P2	3,785.88	6,488.82	
SSM303MA41000	M41	P1	2,252.80	5,556.62	225.00
		P2	2,361.29	5,877.24	
		P3	2,474.51	6,209.12	

**Lampiran A43**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303NA54000	N54	P1	5,831.57	7,909.49	320.00
		P2	6,347.31	8,604.47	
SSM303NA52000	N52	P1	5,531.25	7,428.24	290.00
		P2	6,056.43	8,085.52	
SSM303NA48000	N48	P1	4,914.87	6,791.86	270.00
		P2	5,402.32	7,411.41	
SSM303NA44000	N44	P1	3,362.91	5,820.53	250.00
		P2	3,723.00	6,364.68	
SSM303NA41000	N41	P1	1,910.02	5,468.52	225.00
		P2	2,016.94	5,782.96	
		P3	2,128.58	6,124.30	

Lampiran A44

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREJ GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303NA36000	N36	P1	3,391.58	5,196.95	180.00
		P2	3,629.15	5,730.19	
SSM303NA32000	N32	P1	2,726.74	4,214.82	155.00
		P2	2,964.31	4,575.51	
SSM303NA28000	N28	P1	1,361.14	3,565.62	145.00
		P2	1,521.80	3,992.94	
SSM303NA27000	N27	P1	1,361.14	3,565.62	145.00
		P2	1,439.77	3,775.97	
		P3	1,521.80	3,992.94	
SSM303NA26000	N26	P1	2,482.33	3,496.05	125.00
		P2	2,719.90	3,815.70	
SSM303NA22000	N22	P1	2,164.44	3,321.99	115.00
		P2	2,325.10	3,657.02	
SSM303NA20000	N20	P1	1,130.41	2,696.81	100.00
		P2	1,248.34	2,975.45	
SSM303NA19000	N19	P1	1,130.41	2,696.81	100.00
		P2	1,188.52	2,833.70	
		P3	1,248.34	2,975.45	
SSM303NA17000	N17	P1	927.03	2,526.03	95.00
		P2	985.15	2,662.93	
		P3	1,044.97	2,804.68	
SSM303NA14000	N14	P1	1,571.56	2,351.89	90.00
		P2	1,698.92	2,586.35	
SSM303NA12000	N12	P1	801.84	2,057.74	80.00
		P2	899.66	2,262.46	
SSM303NA11000	N11	P1	801.84	2,057.74	80.00
		P2	849.83	2,159.18	
		P3	899.66	2,262.46	
SSM303NA04000	N4	P1	801.84	1,814.06	80.00
		P2	899.66	2,004.05	
SSM303NA03000	N3	P1	801.84	1,814.06	80.00
		P2	849.83	1,908.14	
		P3	899.66	2,004.05	
SSM303NA01000	N1	P1	733.54	1,782.67	80.00
		P2	781.53	1,869.34	
		P3	831.36	1,957.86	

Lampiran A45

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303NP40000	NP40	P1	4,816.05	6,374.20	225.00
		P2	5,286.06	6,946.73	
SSM303NP36000	NP36	P1	3,391.58	5,196.95	180.00
		P2	3,629.15	5,730.19	
SSM303NP32000	NP32	P1	2,726.74	4,214.82	155.00
		P2	2,964.31	4,575.51	
SSM303NP27000	NP27	P1	1,361.14	3,565.62	145.00
		P2	1,439.77	3,775.97	
		P3	1,521.80	3,992.94	

Lampiran A46

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREDE GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303NT36000	NT36	P1	3,391.58	5,196.95	180.00
		P2	3,629.15	5,730.19	
SSM303NT32000	NT32	P1	2,726.74	4,214.82	155.00
		P2	2,964.31	4,575.51	
SSM303NT31000	NT31	P1	2,726.74	4,214.82	155.00
		P2	2,842.96	4,392.60	
		P3	2,964.31	4,575.51	
SSM303NT27000	NT27	P1	1,361.14	3,565.62	145.00
		P2	1,439.77	3,775.97	
		P3	1,521.80	3,992.94	
SSM303NT22000	NT22	P1	2,164.44	3,321.99	115.00
		P2	2,325.10	3,657.02	
SSM303NT17000	NT17	P1	927.03	2,526.03	95.00
		P2	985.15	2,662.93	
		P3	1044.97	2804.68	

**Lampiran A47**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENCEGAHAN  
KUMPULAN PENGURUSAN TERTINGGI MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

<b>KOD GAJI KOMPUTER SSM</b>	<b>GRED GAJI</b>	<b>GAJI MINIMUM</b>	<b>GAJI MAKSIMUM</b>	<b>KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN (Peratusan mengikut gaji pegawai)</b>
SSM303VUP04000	VUP4	9,445.15	14,811.52	8%
SSM303VUP05000	VUP5	8,596.86	13,464.42	9%
SSM303VUP06000	VUP6	7,946.10	12,449.45	9%
SSM303VUP07000	VUP7	7,289.95	11,421.46	9%

Lampiran A48

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENCEGAHAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303PA54000	P54	P1	6,419.09	8,555.97	325.00
		P2	6,911.17	9,257.81	
SSM303PA53000	P53	P1	6,419.09	8,555.97	325.00
		P2	6,669.17	8,909.28	
		P3	6,911.17	9,257.81	
SSM303PA52000	P52	P1	5,885.41	7,863.19	295.00
		P2	6,395.25	8,508.52	
SSM303PA51000	P51	P1	5,885.41	7,863.19	295.00
		P2	6,135.49	8,181.06	
		P3	6,395.25	8,508.52	
SSM303PA48000	P48	P1	5,166.11	7,123.88	275.00
		P2	5,675.94	7,769.22	
SSM303PA47000	P47	P1	5,166.11	7,123.88	275.00
		P2	5,416.19	7,441.75	
		P3	5,675.94	7,769.22	
SSM303PA44000	P44	P1	3,816.01	6,419.78	255.00
		P2	4,176.10	7,125.89	
SSM303PA43000	P43	P1	3,816.01	6,419.78	255.00
		P2	3,992.12	6,758.47	
		P3	4,176.10	7,125.89	
SSM303PA42000	P42	P1	2,328.12	5,805.51	230.00
		P2	2,575.19	6,448.29	
SSM303PA41000	P41	P1	2,328.12	5,805.51	230.00
		P2	2,448.98	6,111.45	
		P3	2,575.19	6,448.29	



Lampiran A49

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENCEGAHAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303PA38000	P38	P1	3,666.85	5,576.54	180.00
		P2	3,907.83	6,121.72	
SSM303PA37000	P37	P1	3,666.85	5,576.54	180.00
		P2	3,784.78	5,836.32	
		P3	3,907.83	6,121.72	
SSM303PA32000	P32	P1	3,030.55	4,554.24	170.00
		P2	3,271.53	4,918.21	
SSM303PA31000	P31	P1	3,030.55	4,554.24	170.00
		P2	3,148.47	4,733.60	
		P3	3,271.53	4,918.21	
SSM303PA29000	P29	P1	1,675.62	3,813.52	145.00
		P2	1,755.95	4,039.06	
		P3	1,839.70	4,254.39	

Lampiran A50

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303QA54000	Q54	P1	5,933.78	8,044.75	320.00
		P2	6,458.96	8,749.18	
SSM303QA53000	Q53	P1	5,933.78	8,044.75	320.00
		P2	6,177.50	8,390.67	
		P3	6,458.96	8,749.18	
SSM303QA52000	Q52	P1	5,625.59	7,555.57	290.00
		P2	6,160.21	8,222.28	
SSM303QA51000	Q51	P1	5,625.59	7,555.57	290.00
		P2	5,888.18	7,884.21	
		P3	6,160.21	8,222.28	
SSM303QA48000	Q48	P1	4,999.78	6,909.76	270.00
		P2	5,496.65	7,538.73	
SSM303QA47000	Q47	P1	4,999.78	6,909.76	270.00
		P2	5,243.49	7,219.52	
		P3	5,496.65	7,538.73	
SSM303QA44000	Q44	P1	3,413.23	5,911.83	250.00
		P2	3,779.60	6,462.12	
SSM303QA43000	Q43	P1	3,413.23	5,911.83	250.00
		P2	3,592.48	6,172.76	
		P3	3,779.60	6,462.12	
SSM303QA41000	Q41	P1	2,145.88	5,553.48	225.00
		P2	2,254.37	5,861.53	
		P3	2,367.59	6,196.56	

**Lampiran A51**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303QA36000	Q36	P1	3,396.71	5,202.08	180.00
		P2	3,634.28	5,735.32	
SSM303QA32000	Q32	P1	2,730.15	4,218.23	155.00
		P2	2,967.72	4,578.93	
SSM303QA27000	Q27	P1	1,364.57	3,569.05	145.00
		P2	1,443.19	3,779.40	
		P3	1,525.23	3,996.37	
SSM303QA26000	Q26	P1	2,484.03	3,497.76	125.00
		P2	2,721.61	3,817.41	
SSM303QA22000	Q22	P1	2,167.85	3,325.40	115.00
		P2	2,328.51	3,660.43	
SSM303QA17000	Q17	P1	930.44	2,529.44	95.00
		P2	988.56	2,666.34	
		P3	1,048.38	2,808.10	

Lampiran A52

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN MAHIR/ SEPARUH MAHIR/ TIDAK MAHIR  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREJ GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303RA24000	R24	P1	1,976.43	3,450.09	120.00
		P2	2,137.09	3,815.81	
SSM303RA22000	R22	P1	1,477.36	3,002.36	115.00
		P2	1,595.30	3,277.59	
SSM303RA17000	R17	P1	1,318.42	2,334.61	95.00
		P2	1,376.53	2,449.23	
		P3	1,436.35	2,568.81	
SSM303RA16000	R16	P1	1,595.55	2,340.25	95.00
		P2	1,769.06	2,572.89	
SSM303RA14000	R14	P1	1,444.20	2,021.48	90.00
		P2	1,617.71	2,239.33	
SSM303RA12000	R12	P1	1,008.57	1,941.43	80.00
		P2	1,135.93	2,120.36	
SSM303RA11000	R11	P1	1,008.57	1,941.43	80.00
		P2	1,071.33	2,029.97	
		P3	1,135.93	2,120.36	
SSM303RA09000	R9	P1	814.75	1,917.43	80.00
		P2	862.74	2,011.49	
		P3	912.58	2,107.48	
SSM303RA08000	R8	P1	1,220.84	1,753.11	80.00
		P2	1,318.66	1,902.55	
SSM303RA06000	R6	P1	980.89	1,706.97	80.00
		P2	1,078.71	1,856.37	
SSM303RA04000	R4	P1	792.60	1,610.99	80.00
		P2	890.43	1,767.76	
SSM303RA03000	R3	P1	792.60	1,610.99	80.00
		P2	840.60	1,688.45	
		P3	890.43	1,767.76	
SSM303RA01000	R1	P1	731.69	1,411.63	80.00
		P2	779.68	1,483.56	
		P3	829.51	1,557.34	

Lampiran A53

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SOSIAL  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303SA54000	S54	P1	5,830.00	7,907.92	320.00
		P2	6,345.74	8,602.90	
SSM303SA52000	S52	P1	5,531.25	7,428.24	290.00
		P2	6,056.43	8,085.52	
SSM303SA48000	S48	P1	4,913.30	6,790.29	270.00
		P2	5,400.74	7,409.84	
SSM303SA44000	S44	P1	3,362.91	5,820.53	250.00
		P2	3,723.00	6,364.68	
SSM303SA41000	S41	P1	1,908.45	5,466.95	225.00
		P2	2,015.37	5,781.39	
		P3	2,127.01	6,122.73	

Lampiran A54

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN SOSIAL  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREJ GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303SA38000	S38	P1	3,391.58	5,196.95	180.00
		P2	3,629.15	5,730.19	
SSM303SA32000	S32	P1	2,726.74	4,214.82	155.00
		P2	2,964.31	4,575.51	
SSM303SA28000	S28	P1	1,361.14	3,565.62	145.00
		P2	1,521.80	3,992.94	
SSM303SA27000	S27	P1	1,361.14	3,565.62	145.00
		P2	1,439.77	3,775.97	
		P3	1,521.80	3,992.94	
SSM303SA26000	S26	P1	2,480.62	3,494.34	125.00
		P2	2,718.19	3,814.00	
SSM303SA22000	S22	P1	2,164.44	3,321.99	115.00
		P2	2,325.10	3,657.02	
SSM303SA17000	S17	P1	927.03	2,526.03	95.00
		P2	985.15	2,662.93	
		P3	1,044.97	2,804.68	
SSM303SA14000	S14	P1	1,569.71	2,350.03	90.00
		P2	1,697.07	2,584.50	
SSM303SA11000	S11	P1	801.84	2,057.74	80.00
		P2	849.83	2,159.18	
		P3	899.66	2,262.46	

Lampiran A55

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREJ GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303UA54000	U54	P1	5,941.64	8,052.61	320.00
		P2	6,466.82	8,757.04	
SSM303UA53000	U53	P1	5,941.64	8,052.61	320.00
		P2	6,185.36	8,398.54	
		P3	6,466.82	8,757.04	
SSM303UA52000	U52	P1	5,641.31	7,571.29	290.00
		P2	6,175.92	8,238.00	
SSM303UA51000	U51	P1	5,641.31	7,571.29	290.00
		P2	5,903.90	7,899.93	
		P3	6,175.92	8,238.00	
SSM303UA48000	U48	P1	5,007.64	6,917.62	270.00
		P2	5,504.51	7,546.59	
SSM303UA47000	U47	P1	5,007.64	6,917.62	270.00
		P2	5,251.36	7,227.39	
		P3	5,504.51	7,546.59	
SSM303UA44000	U44	P1	3,422.66	5,921.26	250.00
		P2	3,795.31	6,518.66	
SSM303UA43000	U43	P1	3,422.66	5,921.26	250.00
		P2	3,605.05	6,226.16	
		P3	3,795.31	6,518.66	
SSM303UA42000	U42	P1	2,259.08	5,562.91	225.00
		P2	2,480.79	6,234.25	
SSM303UA41000	U41	P1	2,259.08	5,562.91	225.00
		P2	2,367.58	5,900.80	
		P3	2,480.79	6,234.25	

Lampiran A56

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303UA40000	U40	P1	5,022.09	6,600.72	225.00
		P2	5,498.94	7,180.15	
SSM303UA39000	U39	P1	5,022.09	6,600.72	225.00
		P2	5,256.24	6,886.12	
		P3	5,498.94	7,180.15	
SSM303UA38000	U38	P1	4,270.08	5,781.14	195.00
		P2	4,668.31	6,287.03	
SSM303UA37000	U37	P1	4,270.08	5,781.14	195.00
		P2	4,464.92	6,023.85	
		P3	4,668.31	6,287.03	
SSM303UA36000	U36	P1	3,454.82	5,289.31	180.00
		P2	3,695.80	5,829.36	
SSM303UA35000	U35	P1	3,454.82	5,289.31	180.00
		P2	3,572.74	5,547.36	
		P3	3,695.80	5,829.36	
SSM303UA32000	U32	P1	2,214.00	4,286.71	155.00
		P2	2,378.07	4,713.91	
SSM303UA31000	U31	P1	2,214.00	4,286.71	155.00
		P2	2,294.33	4,501.96	
		P3	2,378.07	4,713.91	
SSM303UA29000	U29	P1	1,311.58	3,599.85	145.00
		P2	1,391.91	3,851.11	
		P3	1,475.66	4,073.20	
SSM303UA26000	U26	P1	2,504.54	3,532.01	125.00
		P2	2,745.53	3,854.98	
SSM303UA24000	U24	P1	2,183.23	3,356.08	120.00
		P2	2,343.89	3,694.46	
SSM303UA22000	U22	P1	1,390.19	2,351.19	115.00
		P2	1,508.13	2,578.55	
SSM303UA19000	U19	P1	935.57	2,560.18	100.00
		P2	995.39	2,696.94	
		P3	1,056.92	2,838.70	
SSM303UA17000	U17	P1	974.88	2,028.67	95.00
		P2	1,033.00	2,139.89	
		P3	1,092.82	2,256.06	
SSM303UA14000	U14	P1	1,573.40	2,353.73	90.00
		P2	1,700.76	2,588.19	
SSM303UA12000	U12	P1	835.06	2,076.19	80.00
		P2	932.88	2,280.91	
SSM303UA11000	U11	P1	835.06	2,076.19	80.00
		P2	883.05	2,177.63	
		P3	932.88	2,280.91	
SSM303UA03000	U3	P1	801.84	1,721.72	80.00
		P2	849.83	1,810.31	
		P3	899.66	1,900.69	



**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN  
PERUBATAN DAN KESIHATAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303UD54000	UD54	P1	5,941.64	8,052.61	320.00
		P2	6,466.82	8,757.04	
SSM303UD53000	UD53	P1	5,941.64	8,052.61	320.00
		P2	6,185.36	8,398.54	
		P3	6,466.82	8,757.04	
SSM303UD52000	UD52	P1	5,641.31	7,571.29	290.00
		P2	6,175.92	8,238.00	
SSM303UD51000	UD51	P1	5,641.31	7,571.29	290.00
		P2	5,903.90	7,899.93	
		P3	6,175.92	8,238.00	
SSM303UD48000	UD48	P1	5,007.64	6,917.62	270.00
		P2	5,504.51	7,546.59	
SSM303UD47000	UD47	P1	5,007.64	6,917.62	270.00
		P2	5,251.36	7,227.39	
		P3	5,504.51	7,546.59	
SSM303UD44000	UD44	P1	3,422.66	5,921.26	250.00
		P2	3,795.31	6,518.66	
SSM303UD43000	UD43	P1	3,422.66	5,921.26	250.00
		P2	3,605.05	6,226.16	
		P3	3,795.31	6,518.66	
SSM303UD41000	UD41	P1	2,259.08	5,562.91	225.00
		P2	2,367.58	5,900.80	
		P3	2,480.79	6,234.25	

Lampiran A58

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KEWANGAN  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303WA54000	W54	P1	5,881.89	7,980.29	320.00
		P2	6,402.35	8,681.58	
SSM303WA52000	W52	P1	5,576.84	7,484.83	290.00
		P2	6,105.16	8,145.25	
SSM303WA48000	W48	P1	4,957.32	6,845.31	270.00
		P2	5,447.91	7,468.00	
SSM303WA44000	W44	P1	3,411.65	5,889.68	250.00
		P2	3,773.31	6,414.99	
SSM303WA41000	W41	P1	1,924.18	5,523.51	225.00
		P2	2,032.67	5,839.53	
		P3	2,145.88	6,163.59	

Lampiran A59

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN KEWANGAN  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303WA36000	W36	P1	3,396.71	5,202.08	180.00
		P2	3,634.28	5,735.32	
SSM303WA32000	W32	P1	2,730.15	4,218.23	155.00
		P2	2,967.72	4,578.93	
SSM303WA27000	W27	P1	1,366.27	3,570.75	145.00
		P2	1,444.90	3,781.10	
		P3	1,526.94	3,998.07	
SSM303WA26000	W26	P1	2,484.03	3,497.76	125.00
		P2	2,721.61	3,817.41	
SSM303WA22000	W22	P1	2,166.14	3,323.69	115.00
		P2	2,326.81	3,658.73	
SSM303WA17000	W17	P1	928.74	2,527.73	95.00
		P2	986.85	2,664.63	
		P3	1,046.67	2,806.39	

**Lampiran A60****JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENGUATKUASAAN MARITIM  
KUMPULAN PENGURUSAN TERTINGGI MULAI 1 JANUARI 2012****(RM SEBULAN)**

<b>KOD GAJI KOMPUTER SSM</b>	<b>PANGKAT</b>	<b>GREED GAJI</b>	<b>GAJI MINIMUM</b>	<b>GAJI MAKSIMUM</b>	<b>KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN (Peratusan mengikut gaji pegawai)</b>
SSM303VUX05000	Laksamana Maritim	VUX5	8,596.86	13,464.42	9%
SSM303VUX06000	Laksamana Madya Maritim	VUX6	7,946.10	12,449.45	9%
SSM303VUX07000	Laksamana Muda Maritim	VUX7	7,289.95	11,421.46	9%

**Lampiran A61**

**JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENGUATKUASAAN MARITIM  
KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL MULAI 1 JANUARI 2012**

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	PANGKAT	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303XA26000	Laksamana Pertama Maritim	X26	P1	6,633.67	8,555.97	325.00
			P2	7,199.98	9,257.81	
SSM303XA24000	Kepten Maritim	X24	P1	5,685.62	7,182.60	295.00
			P2	6,195.45	7,789.22	
SSM303XA22000	Komander Maritim	X22	P1	4,909.58	6,604.40	275.00
			P2	5,285.51	7,096.49	
SSM303XA20000	Leftenan Komander Maritim	X20	P1	3,429.50	5,579.37	255.00
			P2	3,737.01	6,025.40	
SSM303XA18000	Leftenan Maritim	X18	P1	2,328.12	5,327.53	230.00
			P2	2,635.62	5,837.50	
SSM303XA17000	Leftenan Maritim	X17	P1	2,328.12	5,327.53	230.00
			P2	2,479.21	5,579.96	
			P3	2,635.62	5,837.50	

Lampiran A62

JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN PENGUATKUASAAN MARITIM  
KUMPULAN PELAKSANA MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	PANGKAT	GRED GAJI	PERINGKAT	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN
SSM303XA16000	Leftenan Madya Maritim	X16	P1	3,030.55	4,512.38	170.00
			P2	3,338.04	4,915.77	
SSM303XA13000	Leftenan Muda Maritim	X13	P1	1,608.56	3,859.53	150.00
			P2	1,690.32	4,097.66	
			P3	1,775.64	4,343.05	
SSM303XA12000	Pegawai Waran I Maritim	X12	P1	2,296.96	3,697.81	130.00
			P2	2,544.04	4,062.34	
SSM303XA10000	Pegawai Waran II Maritim	X10	P1	2,120.99	3,516.83	125.00
			P2	2,368.06	3,881.37	
SSM303XA08000	Bintara Kanan Maritim	X8	P1	1,886.37	3,501.36	120.00
			P2	2,111.60	3,835.43	
SSM303XA06000	Bintara Muda Maritim	X6	P1	1,710.39	3,320.38	115.00
			P2	1,935.62	3,654.45	
SSM303XA04000	Laskar Kanan Maritim	X4	P1	1,210.92	2,993.38	110.00
			P2	1,378.00	3,347.78	
SSM303XA02000	Laskar Kelas I Maritim	X2	P1	1,566.42	2,688.11	105.00
			P2	1,733.50	2,947.59	
SSM303XA01000	Laskar Kelas II Maritim	X1	P1	1,013.61	2,433.90	100.00
			P2	1,081.56	2,540.49	
			P3	1,151.46	2,649.49	

## Lampiran A63

### JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN AWAM KUMPULAN PENGURUSAN TERTINGGI MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GRED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN (Peratusan mengikut gaji pegawai)
SSM303VU01000	VU1	11,971.16	18,598.88	7%
SSM303VU02000	VU2	11,021.00	17,122.66	7%
SSM303VU03000	VU3	10,242.34	16,061.66	8%
SSM303VU04000	VU4	9,315.17	14,607.70	8%
SSM303VU05000	VU5	8,465.66	13,265.06	9%
SSM303VU06000	VU6	7,788.05	12,201.84	9%
SSM303VU07000	VU7	7,189.63	11,264.26	9%

## Lampiran A64

### JADUAL GAJI MINIMUM-MAKSIMUM BAGI PERKHIDMATAN AWAM KUMPULAN PENGURUSAN TERTINGGI MULAI 1 JANUARI 2012

(RM SEBULAN)

KOD GAJI KOMPUTER SSM	GREED GAJI	GAJI MINIMUM	GAJI MAKSIMUM	KADAR KENAIKAN GAJI TAHUNAN (Peratusan mengikut gaji pegawai)
SSM303VK02000	VK2	11,021.00	17,122.66	7%
SSM303VK03000	VK3	10,242.34	16,061.66	8%
SSM303VK04000	VK4	9,315.17	14,607.70	8%
SSM303VK05000	VK5	8,465.66	13,265.06	9%
SSM303VK06000	VK6	7,788.05	12,201.84	9%
SSM303VK07000	VK7	7,189.63	11,264.26	9%



**CONTOH 1: KAEDAH PEMBERIAN KENAIKAN GAJI  
PEMBANTU TADBIR (PERKERANIAN/ OPERASI) GRED N17 YANG DIBERI  
KENAIKAN GAJI 13% DARIPADA MATAGAJI JGM KEPADA GAJI BARU JGMM**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2012  
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Julai  
 Kadar Kenaikan Gaji : 13%  
 Peringkat Gaji : P1  
 Gaji Minimum - Maksimum : RM927.03 - RM2526.03  
 Kenaikan Gaji Tahunan : RM95

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred N17 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred N17 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
<b>31.12.2011</b>	1169.75 (P1T8)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa.
<b>1.1.2012</b>	1169.75 (P1T8)	1321.82 (diberi kenaikan gaji sebanyak 13%)	Tarikh kuat kuasa kenaikan gaji. Diberi pemindahan gaji dari matagaji sekarang mengikut kadar peratusan kenaikan gaji 13% di gred dan peringkat gaji asal (P1) dan dipindahkan ke JGMM P1.
<b>1.7.2012</b>	-	1416.82 (diberi 1 KGT di Gred N17 iaitu RM95)	TPG Gred N17. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

**CONTOH 2: KAEDAH PEMBERIAN KENAIKAN GAJI  
PEGAWAI GRED UTAMA A YANG DIBERI KENAIKAN GAJI 9%  
DARIPADA MATAGAJI JGS KEPADA GAJI BARU JGMM**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2012  
 Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 April  
 Kadar Kenaikan Gaji : 9%  
 Gaji Minimum - Maksimum : RM8465.66 - RM13265.06  
 Kenaikan Gaji Tahunan : 9% daripada gaji pegawai

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred VU5 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred VU5 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
<b>31.12.2011</b>	10256.87 (Matagaji 4)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa.
<b>1.1.2012</b>	10256.87 (Matagaji 4)	11179.99 (diberi kenaikan gaji sebanyak 9%)	Tarikh kuat kuasa kenaikan gaji. Diberi pemindahan gaji dari matagaji sekarang mengikut kadar peratusan kenaikan gaji 9% di gred gaji asal dan dipindahkan ke JGMM.
<b>1.4.2012</b>	-	12186.19 (diberi 1 KGT di Gred VU5 iaitu 9% daripada gaji pegawai)	TPG Gred VU5. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

**CONTOH 1: KAEDAH PEMBERIAN KENAIKAN GAJI  
PENOLONG PEGAWAI TADBIR GRED N36 YANG DIBERI KENAIKAN  
GAJI 13% DARIPADA MATAGAJI JGM KHAS UNTUK PENYANDANG (KUP)  
KEPADA GAJI BARU JGMM**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2012  
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Januari  
 Kadar Kenaikan Gaji : 13%  
 Peringkat Gaji : P1  
 Gaji Minimum - Maksimum : RM3391.58 - RM5196.95  
 Kenaikan Gaji Tahunan : RM180

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred N36 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred N36 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
<b>31.12.2011</b>	4603.13 (Gaji KUP N36-1)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa.
<b>1.1.2012</b>	4603.13 (Gaji KUP N36-1)	5201.54 (diberi kenaikan gaji sebanyak 13%)	Tarikh kuat kuasa kenaikan gaji. Diberi pemindahan gaji dari matagaji sekarang mengikut kadar peratusan kenaikan gaji 13% di gred dan peringkat gaji asal (P1) dan dipindahkan ke JGMM P1.  Pegawai berada di gaji KUP Gred N36.
<b>1.1.2012</b>	-	5201.54 (gaji KUP)	TPG Gred N36.  Tiada pergerakan gaji kerana pegawai berada di gaji KUP.
<b>1.1.2013</b>	-	5201.54 (gaji KUP)	TPG Gred N36.  Tiada pergerakan gaji kerana pegawai berada di gaji KUP.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

**CONTOH 2: KAEDAH PEMBERIAN KENAIKAN GAJI  
PEGAWAI PENERANGAN GRED S54 YANG DIBERI KENAIKAN  
GAJI 13% DARIPADA MATAGAJI JGM KHAS UNTUK PENYANDANG (KUP)  
KEPADA GAJI BARU JGMM**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2012  
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Julai  
 Kadar Kenaikan Gaji : 13%  
 Peringkat Gaji : P1  
 Gaji Minimum - Maksimum : RM5830.00 - RM7907.92  
 Kenaikan Gaji Tahunan : RM320

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred S54 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred S54 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
<b>31.12.2011</b>	6940.39 (Gaji KUP S54-1)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa.
<b>1.1.2012</b>	6940.39 (Gaji KUP S54-1)	7842.64 (diberi kenaikan gaji sebanyak 13%)	Tarikh kuat kuasa kenaikan gaji. Diberi pemindahan gaji dari matagaji sekarang mengikut kadar peratusan kenaikan gaji 13% di gred dan peringkat gaji asal (P1) dan dipindahkan ke JGMM P1.  TPG Gred S54-1 berubah dari 1 Julai kepada 1 Januari kerana telah berada di gaji KUP melebihi setahun perkhidmatan.
<b>1.1.2012</b>	-	7907.92 (diberi PGT di Gred S54 terhadap kepada amaun Gaji Maksimum P1)	TPG baru Gred S54.  Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM, terhadap kepada Gaji Maksimum P1 RM7907.92 dalam JGMM.
<b>1.1.2013</b>	-	7907.92 (Gaji Maksimum P1)	TPG Gred S54.  Tiada pergerakan gaji kerana pegawai berada di Gaji Maksimum.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

**Senarai Pegawai Menggunakan Jadual Gaji Khas Untuk Penyandang (KUP)  
Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2012**

**Kementerian/ Jabatan : .....**

Bil.	Nama Pegawai	No. KP	Gred Gaji	No. Rujukan Surat Kelulusan JPA	No. Rujukan Jadual Gaji KUP Yang Diluluskan	Sebab Diberi Gaji KUP	Amaun Gaji Baru Setelah Diberi Kenaikan Gaji (RM)

**CONTOH 1: KAEDAH PEMBERIAN KENAIKAN GAJI  
LEFTENAN MARITIM GRED X18 YANG DIBERI KENAIKAN GAJI 13%  
DARIPADA MATAGAJI JGM KEPADA GAJI BARU JGMM YANG TARIKH  
PERGERAKAN GAJI SAMA DENGAN TARIKH KUAT KUASA**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2012  
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Januari  
 Kadar Kenaikan Gaji : 13%  
 Peringkat Gaji : P2  
 Gaji Minimum - Maksimum : RM2635.62 - RM5837.50  
 Kenaikan Gaji Tahunan : RM230

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Gred X18 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred X18 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
<b>31.12.2011</b>	4408.71 (P2T16)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa.
<b>1.1.2012</b>	4408.71 (P2T16)	4981.84 (diberi kenaikan gaji sebanyak 13%)	Tarikh kuat kuasa kenaikan gaji. Diberi pemindahan gaji dari matagaji sekarang mengikut kadar peratusan kenaikan gaji 13% di gred dan peringkat gaji asal (P2) dan dipindahkan ke JGMM P2.
<b>1.1.2012</b>	-	5211.84 (diberi 1 KGT di Gred X18 iaitu RM230)	TPG Gred X18. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
<b>1.1.2013</b>	-	5441.84 (diberi 1 KGT di Gred X18 iaitu RM230)	TPG Gred X18. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

**CONTOH 2: KAEDAH PEMBERIAN KENAIKAN GAJI  
PEMBANTU PENYELIDIK GRED Q17 YANG DIBERI KENAIKAN GAJI 13%  
DARIPADA MATAGAJI JGM KEPADA GAJI BARU JGMM YANG TARIKH  
PERGERAKAN GAJI SAMA DENGAN TARIKH KUAT KUASA**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2012  
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Januari  
 Kadar Kenaikan Gaji : 13%  
 Peringkat Gaji : P3  
 Gaji Minimum - Maksimum : RM1048.38 - RM2808.10  
 Kenaikan Gaji Tahunan : RM95

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred Q17 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred Q17 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
<b>31.12.2011</b>	1747.57 (P3T15)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa.
<b>1.1.2012</b>	1747.57 (P3T15)	1974.75 (diberi kenaikan gaji sebanyak 13%)	Tarikh kuat kuasa kenaikan gaji. Diberi pemindahan gaji dari matagaji sekarang mengikut kadar peratusan kenaikan gaji 13% di gred dan peringkat gaji asal (P3) dan dipindahkan ke JGMM P3.
<b>1.1.2012</b>	-	2069.75 (diberi 1 KGT di Gred Q17 iaitu RM95)	TPG Gred Q17. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
<b>1.1.2013</b>	-	2164.75 (diberi 1 KGT di Gred Q17 iaitu RM95)	TPG Gred Q17. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

**Lampiran F**

**CONTOH 1: KAEDAH PEMBERIAN KENAIKAN GAJI  
PEGAWAI PENERANGAN GRED S44 YANG DIBERI KENAIKAN GAJI 13%  
DARIPADA MATAGAJI JGM KEPADA GAJI BARU JGMM DAN DINAIKKAN  
PANGKAT KE GRED S48 PADA TARIKH KUAT KUASA**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2012  
Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 April  
Tarikh Kenaikan Pangkat : 1 Januari 2012  
TPG Gred Kenaikan Pangkat : 1 Januari  
Peringkat Gaji : P2  
Gaji Minimum - Maksimum S44 : RM3723.00 - RM6364.68  
Kenaikan Gaji Tahunan S44 : RM250  
Gaji Minimum - Maksimum S48 : P1 RM4913.30 - RM6790.29  
P2 RM5400.74 - RM7409.84  
Kenaikan Gaji Tahunan S48 : RM270

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred S44 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred S44 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred S48 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
<b>31.12.2011</b>	4271.55 (P2T7)	-	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa.
<b>1.1.2012</b>	4271.55 (P2T7)	4826.85 (diberi kenaikan gaji sebanyak 13%)	-	Tarikh kuat kuasa kenaikan gaji. Diberi pemindahan gaji dari matagaji sekarang mengikut kadar peratusan kenaikan gaji 13% di gred dan peringkat gaji asal (P2) dan dipindahkan ke JGMM P2.
<b>1.1.2012</b>	-	5076.85 (diberi 1 KGT di Gred S44 iaitu RM250)	-	Tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat. TPG Gred S44 diawalkan (TPG asal 1 April).



<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred S44 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred S44 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred S48 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
<b>1.1.2012</b>	-	5076.85	5326.85	<p>Tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat.</p> <p>Penetapan Gaji Permulaan di gred kenaikan pangkat berdasarkan kaedah penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 14 Tahun 2007).</p> <p>TPG berubah dari 1 April ke 1 Januari mulai tahun berikutnya.</p>
<b>1.4.2012</b>	-	-	5326.85	<p>TPG Gred S44.</p> <p>Tiada Pergerakan Gaji Tahunan kerana telah diberi dahulu pada tarikh kenaikan pangkat ke Gred S48 pada 1 Januari 2012.</p>
<b>1.1.2013</b>	-	-	5596.85 (diberi 1 KGT di Gred S48 iaitu RM270)	<p>TPG Gred S48.</p> <p>Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.</p>

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

**CONTOH 2: KAEDAH PEMBERIAN KENAIKAN GAJI  
JURUTEKNIK GRED J22 YANG DIBERI KENAIKAN GAJI 13%  
DARIPADA MATAGAJI JGM KEPADA GAJI BARU JGMM  
DAN DINAIKKAN PANGKAT KE GRED J26 PADA TARIKH KUAT KUASA**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2012  
 Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Julai  
 Tarikh Kenaikan Pangkat : 1 Januari 2012  
 Peringkat Gaji : P2  
 Gaji Minimum - Maksimum J22 : RM2343.89 - RM3689.46  
 Kenaikan Gaji Tahunan J22 : RM115  
 Gaji Minimum - Maksimum J26 : P1 RM2504.54 - RM3532.01  
 : P2 RM2745.53 - RM3854.98  
 Kenaikan Gaji Tahunan J26 : RM125

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred J22 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred J22 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred J26 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
<b>31.12.2011</b>	3054.34 (P2T11)	-	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa.
<b>1.1.2012</b>	3054.34 (P2T11)	3451.40 (diberi kenaikan gaji sebanyak 13%)	-	Tarikh kuat kuasa kenaikan gaji. Diberi pemindahan gaji dari matagaji sekarang mengikut kadar peratusan kenaikan gaji 13% di gred dan peringkat gaji asal (P2) dan dipindahkan ke JGMM P2.
<b>1.1.2012</b>	-	3566.40 (diberi 1 KGT di Gred J22 iaitu RM115)	-	Tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat. TPG Gred J22 diawalkan (TPG asal 1 Julai).

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred J22 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred J22 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred J26 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
<b>1.1.2012</b>	-	3566.40	3681.40	<p>Tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat.</p> <p>Penetapan Gaji Permulaan di gred kenaikan pangkat berdasarkan kaedah penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 14 Tahun 2007).</p> <p>TPG berubah dari 1 Julai ke 1 Januari mulai tahun berikutnya.</p>
<b>1.7.2012</b>	-	-	3681.40	<p>TPG Gred J22.</p> <p>Tiada Pergerakan Gaji Tahunan kerana telah diberi dahulu pada tarikh kenaikan pangkat ke Gred J26 pada 1 Januari 2012.</p>
<b>1.1.2013</b>	-	-	<p>3806.40</p> <p>(diberi 1 KGT di Gred J26 iaitu RM125)</p>	<p>TPG Gred J26.</p> <p>Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.</p>

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

**CONTOH PERUBAHAN TARIKH PERGERAKAN GAJI BAGI  
PEGAWAI GRED UTAMA C YANG TELAH BERADA DI MATAGAJI  
MAKSIMUM MELEBIHI SETAHUN DIBERI KENAIKAN GAJI 9%  
DARIPADA MATAGAJI JGS KEPADA GAJI BARU JGMM**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2012  
 Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Oktober  
 Kadar Kenaikan Gaji : 9%  
 Gaji Minimum - Maksimum : RM7189.63 - RM11264.26  
 Kenaikan Gaji Tahunan : 9% daripada gaji pegawai

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred VU7 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred VU7 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
<b>31.12.2011</b>	9480.90 (Matagaji 5)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa.
<b>1.1.2012</b>	9480.90 (Matagaji 5)	10334.18 (diberi kenaikan gaji sebanyak 9%)	Tarikh kuat kuasa kenaikan gaji. Diberi pemindahan gaji dari matagaji sekarang mengikut kadar peratusan kenaikan gaji 9% di gred gaji asal dan dipindahkan ke JGMM.
<b>1.1.2012</b>	-	11264.26 (diberi 1 KGT di Gred VU7 iaitu 9% daripada gaji pegawai)	TPG Gred VU7 berubah dari 1 Oktober kepada 1 Januari kerana telah berada di matagaji maksimum melebihi setahun.  Pergerakan gaji biasa mengikut keputusan PPSM.
<b>1.10.2012</b>	-	11264.26	TPG asal di Gred VU7 telah diubah ke 1 Januari kerana telah berada di gaji maksimum melebihi setahun.
<b>1.1.2013</b>	-	11264.26 (gaji maksimum pegawai)	TPG Gred VU7.  Tiada lagi Pergerakan Gaji Tahunan kerana tertakluk kepada Gaji Maksimum RM11264.26 dalam JGMM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

**CONTOH 1: PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
PEMBANTU TADBIR (KEWANGAN) GRED W17  
TERHAD KEPADA GAJI MAKSIMUM JGMM**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2012  
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 April  
 Kadar Kenaikan Gaji : 13%  
 Peringkat Gaji : P3  
 Gaji Minimum - Maksimum : RM1046.67 - RM2806.39  
 Kenaikan Gaji Tahunan : RM95

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred W17 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred W17 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
<b>31.12.2011</b>	2326.86 (P3T23)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa.
<b>1.1.2012</b>	2326.86 (P3T23)	2629.35 (diberi kenaikan gaji sebanyak 13%)	Tarikh kuat kuasa kenaikan gaji. Diberi pemindahan gaji dari matagaji sekarang mengikut kadar peratusan kenaikan gaji 13% di gred dan peringkat gaji asal (P3) dan dipindahkan ke JGMM P3.
<b>1.4.2012</b>	-	2724.35 (diberi 1 KGT di Gred W17 iaitu RM95)	TPG Gred W17. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
<b>1.4.2013</b>	-	2806.39 (PGT pegawai di Gred W17 terhad kepada Gaji Maksimum P3)	TPG Gred W17. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM, terhad kepada Gaji Maksimum P3 RM2806.39 dalam JGMM.  Dalam hal ini, PGT pegawai ialah RM82.04 iaitu kurang daripada KGT penuh iaitu RM95.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

**CONTOH 2: PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
JURUTEKNIK PERUBATAN GRED U26 YANG  
TERHAD KEPADA GAJI MAKSIMUM JGMM**

Tarikh Kuat kuasa : 1 Januari 2012  
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober  
 Kadar Kenaikan Gaji : 13%  
 Peringkat Gaji : P2  
 Gaji Minimum - Maksimum : RM2745.53 - RM3854.96  
 Kenaikan Gaji Tahunan : RM125

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred U26 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred U26 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
<b>31.12.2011</b>	3191.97 (P2T8)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa.
<b>1.1.2012</b>	3191.97 (P2T8)	3606.93 (diberi kenaikan gaji sebanyak 13%)	Tarikh kuat kuasa kenaikan gaji. Diberi pemindahan gaji dari matagaji sekarang mengikut kadar peratusan kenaikan gaji 13% di gred dan peringkat gaji asal (P2) dan dipindahkan ke JGMM P2.
<b>1.10.2012</b>	-	3731.93 (diberi 1 KGT di Gred U26 iaitu RM125)	TPG Gred U26. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
<b>1.10.2013</b>	-	3854.96 (PGT pegawai di Gred U26 terhadap kepada Gaji Maksimum P2)	TPG Gred U26. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM, terhadap kepada Gaji Maksimum P2 RM3854.96 dalam JGMM.  Dalam hal ini, PGT pegawai ialah RM123.03 iaitu kurang daripada KGT penuh iaitu RM125.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

**CONTOH 3: PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
PEGAWAI PENERANGAN GRED S54  
TERHAD KEPADA GAJI MAKSIMUM JGMM**

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2012  
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober  
 Kadar Kenaikan Gaji : 13%  
 Peringkat Gaji : P1  
 Gaji Minimum - Maksimum : RM5830.00 - RM7907.92  
 Kenaikan Gaji Tahunan : RM320

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred S54 (RM)</b>	<b>Gaji Baru Gred S54 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
<b>31.12.2011</b>	6940.39 (Gaji KUP S54-1)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa.
<b>1.1.2012</b>	6940.39 (Gaji KUP S54-1)	7842.64 (diberi kenaikan gaji sebanyak 13%)	Tarikh kuat kuasa kenaikan gaji. Diberi pemindahan gaji dari matagaji sekarang mengikut kadar peratusan kenaikan gaji 13% di gred dan peringkat gaji asal (P1) dan dipindahkan ke JGMM P1. TPG Gred S54-1 berubah dari 1 Oktober kepada 1 Januari kerana telah berada di gaji KUP melebihi setahun perkhidmatan.
<b>1.1.2012</b>	-	7907.92 (diberi PGT di Gred S54 terhad kepada amaun Gaji Maksimum P1)	TPG baru Gred S54. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM, terhad kepada Gaji Maksimum P1 RM7907.92 dalam JGMM. Dalam hal ini, PGT pegawai ialah RM65.28 iaitu kurang daripada KGT penuh iaitu RM320.
<b>1.1.2013</b>	-	7907.92 (Gaji Maksimum P1)	TPG Gred S54. Tiada pergerakan gaji kerana pegawai berada di Gaji Maksimum.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

PGT : Pergerakan Gaji Tahunan

**PENETAPAN KADAR DAN KELAYAKAN ELAUN YANG DIPINDA**1. **Bayaran Insentif Wilayah dan Bayaran Insentif Penempatan Sabah, Sarawak Atau Labuan**

Lingkungan gaji bagi menetapkan kadar Bayaran Insentif Wilayah di perenggan 1 Lampiran G, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2007, serta Bayaran Insentif Penempatan Sabah, Sarawak dan Labuan di Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2010 dipinda seperti berikut:

<b>Lingkungan Gaji (termasuk Elaun Pemangkuan)</b>	<b>Peratusan Daripada Gaji Yang Diterima</b>
RM6,289.14 dan ke atas	12.5%
RM4,029.64 - RM6,289.13	15.0%
RM2,015.74 - RM4,029.63	17.5%
RM1,329.74 - RM2,015.73	20.0%
RM951.35 - RM1,329.73	22.5%
RM951.34 ke bawah	25.0%

2. **Elaun Perjalanan Kenderaan Kelas 'C' Bagi Pegawai Yang Bergaji Kurang Daripada RM1,820.75 Sebulan**

Gaji pegawai yang layak dipertimbangkan Elaun Perjalanan Kenderaan Kelas 'C' seperti di perenggan 2 Lampiran G, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2007 dipinda daripada RM1,611.28 kepada RM1,820.75 sebulan. Syarat pertimbangan hendaklah mengikut Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 3 Tahun 1984.



### 3. **Elaun Perjalanan Kenderaan**

Lingkungan gaji bagi maksud tuntutan Elaun Perjalanan Kenderaan di perenggan 3 Lampiran G, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2007 dipinda seperti berikut:

<b>Kelas</b>	<b>Lingkungan Gaji</b>	<b>Sukatan Selinder</b>
A	Tidak kurang dari RM2,625.45 sebulan	1400 s.s ke atas
B	Tidak kurang dari RM2,333.00 sebulan	1000 s.s ke atas
C	Tidak kurang dari RM1,820.75 sebulan	Di bawah 1000 s.s
D	Kurang dari RM1,820.75 sebulan	Tidak kurang 175 s.s
E	Kurang dari RM1,820.75 sebulan	Di bawah 175 s.s

**Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2011**

**Umur Persaraan Paksa 60 Tahun**

68. Bagi pegawai yang dilantik pada atau selepas 1 Januari 2012, umur persaraan paksa adalah 60 tahun. Bagi pegawai yang kini tertakluk kepada umur persaraan paksa 55 tahun, 56 tahun atau 58 tahun, pegawai akan ditawarkan opsyen melanjutkan perkhidmatan sehingga umur persaraan paksa 60 tahun. Borang opsyen pelanjutan umur persaraan paksa 60 tahun seperti di **Lampiran F**.

-----  
**Lampiran F**

**OPSYEN UMUR PERSARAAN PAKSA**

**(Di Bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2011)**

Kepada :

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ketua Jabatan)

Tuan,

Merujuk kepada **Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2011**, saya dengan ini membuat opsyen untuk \*:

- i. *(Pilihan ini **hanyalah** bagi pegawai yang telah memilih bersara paksa apabila mencapai umur **55 tahun** di bawah P.P.6/2008)*

Kekal bersara paksa apabila mencapai umur **55 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

**ATAU**

Bersara paksa apabila mencapai umur **60 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

- ii. (Pilihan ini ***hanyalah*** bagi pegawai yang telah memilih bersara paksa apabila mencapai umur **56 tahun** di bawah P.P.6/2008)

Kekal bersara paksa apabila mencapai umur **56 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

**ATAU**

Bersara paksa apabila mencapai umur **60 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

- iii. (Pilihan ini ***hanyalah*** bagi pegawai yang telah memilih bersara paksa apabila mencapai umur **58 tahun** di bawah P.P.6/2008 atau yang telah dilantik pertama kalinya pada atau selepas **1 Julai 2008**)

Kekal bersara paksa apabila mencapai umur **58 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

**ATAU**

Bersara paksa apabila mencapai umur **60 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

2. Saya sesungguhnya mengaku memahami akan segala kandungan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2011 serta implikasi opsyen saya ini dan saya sesungguhnya mengetahui bahawa opsyen yang telah saya buat ini adalah **muktamad**.

Tandatangan :  
Nama :  
No. Kad Pengenalan :  
Jawatan :  
Tarikh :

\* Tandakan ( ✓ ) dalam mana-mana **satu (1)** petak yang berkenaan sahaja

\*\* Potong mana yang tidak berkenaan

**Nota: Opsyen ini hanya untuk kekal umur persaraan paksa sekarang atau memilih umur persaraan paksa 60 tahun. Pegawai tidak boleh memilih umur persaraan paksa selain daripada itu. Contohnya, sekiranya telah dipilih umur persaraan paksa 58 tahun pada tahun 2008 di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2008 - Tawaran Opsyen Pelanjutan Umur Persaraan Wajib Kepada 58 Tahun, pegawai tidak dibenarkan memilih umur persaraan paksa 55 tahun atau 56 tahun.**

**Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2011**

**Umur Persaraan Paksa 60 Tahun**

46. Bagi pegawai yang dilantik pada atau selepas 1 Januari 2012, umur persaraan paksa adalah 60 tahun. Bagi pegawai yang kini tertakluk kepada umur persaraan paksa 55, 56 atau 58 tahun, pegawai akan ditawarkan opsyen melanjutkan perkhidmatan sehingga umur persaraan paksa 60 tahun. Borang opsyen pelanjutan umur persaraan paksa 60 tahun seperti di **Lampiran K**.

-----  
**Lampiran K**

**OPSYEN UMUR PERSARAAN PAKSA**

**(Di Bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2011)**

Kepada :

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ketua Jabatan)

Tuan,

Merujuk kepada **Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2011**, saya dengan ini membuat opsyen untuk \*:

- i. *(Pilihan ini **hanyalah** bagi pegawai yang telah memilih bersara paksa apabila mencapai umur **55 tahun** di bawah P.P.6/2008)*

Kekal bersara paksa apabila mencapai umur **55 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

**ATAU**

Bersara paksa apabila mencapai umur **60 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

- ii. (Pilihan ini ***hanyalah*** bagi pegawai yang telah memilih bersara paksa apabila mencapai umur **56 tahun** di bawah P.P.6/2008)

Kekal bersara paksa apabila mencapai umur **56 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

**ATAU**

Bersara paksa apabila mencapai umur **60 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

- iii. (Pilihan ini ***hanyalah*** bagi pegawai yang telah memilih bersara paksa apabila mencapai umur **58 tahun** di bawah P.P.6/2008 atau yang telah dilantik pertama kalinya pada atau selepas **1 Julai 2008**)

Kekal bersara paksa apabila mencapai umur **58 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

**ATAU**

Bersara paksa apabila mencapai umur **60 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

2. Saya sesungguhnya mengaku memahami akan segala kandungan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2011 serta implikasi opsyen saya ini dan saya sesungguhnya mengetahui bahawa opsyen yang telah saya buat ini adalah **muktamad**.

Tandatangan :  
Nama :  
No. Kad Pengenalan :  
Jawatan :  
Tarikh :

\* Tandakan ( ✓ ) dalam mana-mana **satu (1)** petak yang berkenaan sahaja

\*\* Potong mana yang tidak berkenaan

**Nota: Opsyen ini hanya untuk kekal umur persaraan paksa sekarang atau memilih umur persaraan paksa 60 tahun. Pegawai tidak boleh memilih umur persaraan paksa selain daripada itu. Contohnya, sekiranya telah dipilih umur persaraan paksa 58 tahun pada tahun 2008 di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2008 - Tawaran Opsyen Pelanjutan Umur Persaraan Wajib Kepada 58 Tahun, pegawai tidak dibenarkan memilih umur persaraan paksa 55 tahun atau 56 tahun.**

**Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 13 Tahun 2011**

**Umur Persaraan Paksa 60 Tahun**

92. Bagi pegawai yang dilantik pada atau selepas 1 Januari 2012, umur persaraan paksa adalah 60 tahun. Bagi pegawai yang kini tertakluk kepada umur persaraan paksa 55 tahun, 56 tahun atau 58 tahun, pegawai akan ditawarkan opsyen melanjutkan perkhidmatan sehingga umur persaraan paksa 60 tahun. Borang opsyen pelanjutan umur persaraan paksa 60 tahun seperti di **Lampiran F**.

-----  
**Lampiran F**

**OPSYEN UMUR PERSARAAN PAKSA**

**(Di Bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 13 Tahun 2011)**

Kepada :

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ketua Jabatan)

Tuan,

Merujuk kepada **Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 13 Tahun 2011**, saya dengan ini membuat opsyen untuk \*:

- i. *(Pilihan ini **hanyalah** bagi pegawai yang telah memilih bersara paksa apabila mencapai umur **55 tahun** di bawah P.P.6/2008)*

Kekal bersara paksa apabila mencapai umur **55 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

**ATAU**

Bersara paksa apabila mencapai umur **60 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

- ii. (Pilihan ini ***hanyalah*** bagi pegawai yang telah memilih bersara paksa apabila mencapai umur **56 tahun** di bawah P.P.6/2008)

Kekal bersara paksa apabila mencapai umur **56 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

**ATAU**

Bersara paksa apabila mencapai umur **60 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

- iii. (Pilihan ini ***hanyalah*** bagi pegawai yang telah memilih bersara paksa apabila mencapai umur **58 tahun** di bawah P.P.6/2008 atau yang telah dilantik pertama kalinya pada atau selepas **1 Julai 2008**)

Kekal bersara paksa apabila mencapai umur **58 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

**ATAU**

Bersara paksa apabila mencapai umur **60 tahun** dan tertakluk kepada Akta Pencen 1980 [Akta 227] dibaca bersama Akta Pencen (Pindaan) 2011 / Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan 1980 [Akta 239] dibaca bersama Akta Pencen Pihak Berkuasa Berkanun Dan Tempatan (Pindaan) 2011 \*\*, tertakluk kepada semua peruntukan Akta Pindaan tersebut.

2. Saya sesungguhnya mengaku memahami akan segala kandungan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 13 Tahun 2011 serta implikasi opsyen saya ini dan saya sesungguhnya mengetahui bahawa opsyen yang telah saya buat ini adalah **muktamad**.

Tandatangan :  
Nama :  
No. Kad Pengenalan :  
Jawatan :  
Tarikh :

\* Tandakan ( ✓ ) dalam mana-mana **satu (1)** petak yang berkenaan sahaja

\*\* Potong mana yang tidak berkenaan

**Nota: Opsyen ini hanya untuk kekal umur persaraan paksa sekarang atau memilih umur persaraan paksa 60 tahun. Pegawai tidak boleh memilih umur persaraan paksa selain daripada itu. Contohnya, sekiranya telah dipilih umur persaraan paksa 58 tahun pada tahun 2008 di bawah Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 2008 - Tawaran Opsyen Pelanjutan Umur Persaraan Wajib Kepada 58 Tahun, pegawai tidak dibenarkan memilih umur persaraan paksa 55 tahun atau 56 tahun.**