



## UNIVERSITI KEBANGSAAN MALAYSIA

---

### IKLAN KEKOSONGAN JAWATAN KENAIKAN PANGKAT KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL (BUKAN AKADEMIK) DAN KUMPULAN SOKONGAN

---

Pegawai Kumpulan Pengurusan dan Profesional (Bukan Akademik) dan Kumpulan Sokongan Universiti Kebangsaan Malaysia dan HUKM yang berkelayakan adalah dipelawa untuk mengisi kekosongan jawatan naik pangkat bagi:

Jawatan : Pegawai Kewangan W52  
: Pegawai Sains C44  
: Pegawai Sistem Maklumat F44  
: Pustakawan S44  
: Pegawai Perubatan U44  
: Pegawai Kewangan W44  
: Penolong Pegawai Tadbir N32

Gred dan Jadual Gaji : W52 P1T1 RM4291.53 - P1T8 RM5536.62  
P2T1 RM4698.09 - P2T8 RM6044.82

C44 P1T1 RM2628.99 - P1T14 RM4359.29  
P2T1 RM2909.71 - P2T14 RM4765.85

F44 P1T1 RM2626.57 - P1T14 RM4356.87  
P2T1 RM2908.50 - P2T14 RM4780.37

S44 P1T1 RM2587.85 - P1T14 RM4286.69  
P2T1 RM2864.94 - P2T14 RM4705.35

U44 P1T1 RM2633.83 - P1T14 RM4364.13  
P2T1 RM2920.60 - P2T14 RM4823.93

W44 P1T1 RM2625.36 - P1T14 RM4339.93  
P2T1 RM2903.66 - P2T14 RM4744.07

N32 P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23  
P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54

Kenaikan Pangkat Ke Gred W52 : Pegawai Kewangan (W48) adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan (W52) yang kosong apabila telah:

- mencapai tahap prestasi yang ditetapkan ;
- lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan ; dan
- diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

- Kenaikan Pangkat Ke Gred C44 : Pegawai Sains C41 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sains C44 yang kosong apabila telah:
- disahkan dalam perkhidmatan;
  - mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- Kenaikan Pangkat Ke Gred F44 : Pegawai Sistem Maklumat F41 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sistem Maklumat F44 yang kosong apabila telah:
- disahkan dalam perkhidmatan;
  - mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- Kenaikan Pangkat Ke Gred S44 : Pustakawan S41 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pustakawan S44 yang kosong apabila telah:
- disahkan dalam perkhidmatan;
  - mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- Kenaikan Pangkat Ke Gred U44 : Pegawai Perubatan U41 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perubatan U44 yang kosong apabila telah:
- disahkan dalam perkhidmatan;
  - mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.
- Kenaikan Pangkat Ke Gred W44 : Pegawai Kewangan W41 adalah layak dipertimbangkan bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan W44 yang kosong apabila telah:
- disahkan dalam perkhidmatan;
  - mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
  - lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
  - diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

Kenaikan Pangkat : Penolong Pegawai Tadbir N27 adalah layak dipertimbangkan bagi Ke Gred N32 kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir N32 yang kosong apabila telah:

- a. disahkan dalam perkhidmatan;
- b. mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- c. lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- d. diperakukan oleh Ketua Jabatan/Perkhidmatan.

#### **CARA MEMOHON:**

1. Pemohon dikehendaki mengisi Borang Laporan Nilai Prestasi Untuk Kenaikan Pangkat Bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional dan Kumpulan Sokongan.

*(Borang Laporan Nilai Prestasi Untuk Kenaikan Pangkat boleh didapati di Bahagian Sumber Manusia, Jabatan Pendaftar)*

2. Borang yang telah diisi oleh pemohon hendaklah dikemukakan kepada Pegawai Penilai Pertama untuk penilaian pertama dan Pegawai Penilai Kedua untuk penilaian kedua.
3. Ketua Jabatan hendaklah menyediakan Laporan Sulit pemohon.
4. Borang Laporan Nilai Prestasi Untuk Kenaikan Pangkat dan Laporan Sulit pemohon hendaklah sampai ke Bahagian Sumber Manusia, Jabatan Pendaftar pada atau sebelum **27 Julai 2005**.
5. Permohonan yang lewat diterima dan tidak lengkap tidak akan dipertimbangkan.

